

# Evolución de las Finanzas Provinciales

## Informe #1

### ÍNDICE

INTRODUCCIÓN .....	PAG.02
REGIÓN AMBA.....	PAG.09
REGIÓN NOA.....	PAG.16
REGIÓN NEA.....	PAG.23
REGIÓN CENTRO.....	PAG.31
REGIÓN CUYO.....	PAG.38
REGIÓN PATAGÓNICA.....	PAG.46

## INTRODUCCIÓN

Este documento presenta la evolución de las finanzas públicas provinciales en las últimas décadas.

Se presentan los datos fiscales para el consolidado de las provincias argentinas, por regiones y para cada una de las 24 jurisdicciones. Los datos se presentan en categorías tales como ingresos corrientes, tributarios, de origen provincial, y otros proporcionando una descripción detallada de la evolución fiscal y financiera y de gestión a lo largo de los últimos años.

Los datos incluyen la composición y la evolución de los ingresos y gastos provinciales, incluyendo las principales fuentes de ingresos (tributarios, no tributarios y de capital) y las distintas categorías de gastos (corrientes, de capital, en personal, en servicios sociales, etc.), así como los resultados financieros y la evolución de la deuda pública.

Los datos permiten realizar un análisis del comportamiento de las 24 jurisdicciones y realizar comparaciones entre las mismas a fin de identificar aquellas con mejor y peor desempeño en materia fiscal y en base a indicadores objetivos tales como resultado financiero, resultado primario, stock de deuda provincial, empleados públicos cada 1.000 habitantes y distribución del gasto por rubros, entre otros.

La situación fiscal y la evolución del empleo público en las provincias argentinas presentan un panorama complejo,

marcado por desafíos estructurales y, en muchos casos, por un sobredimensionamiento de los estados provinciales.

En los últimas décadas, las provincias registraron un notable crecimiento en el número de empleados públicos por cada 1.000 habitantes.

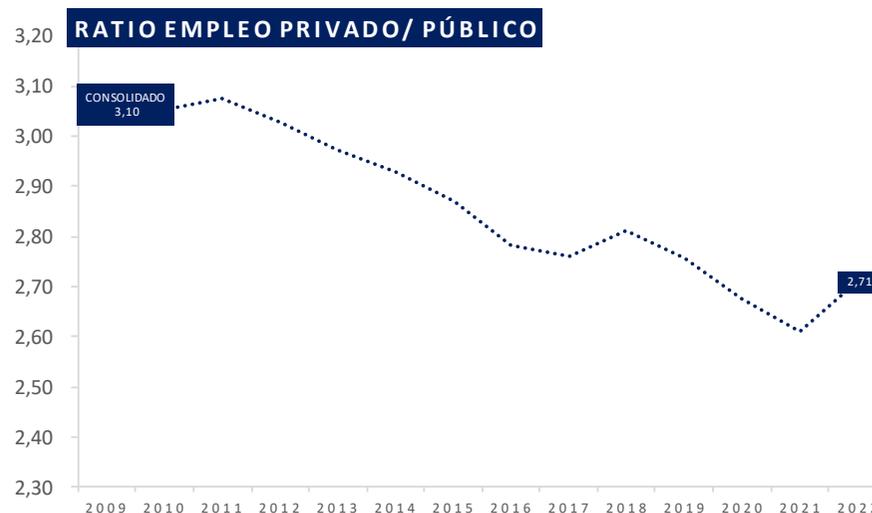


Gráfico I. Empleo público y privado cada 1.000 habitantes a nivel consolidado

En el periodo 2009-2022 la participación del empleo público en el total aumentó considerablemente. El ratio de empleo privado a empleo público bajó de 3.10 en 2009 a 2.7 empleados privados por cada empleado público en 2022.

Aunque las diferencias entre provincias y regiones son significativas, en general se observa un crecimiento del empleo público por encima del crecimiento poblacional en casi todas



las provincias, lo cual explica el aumento del gasto en personal como porcentaje del gasto total provincial.

La participación creciente del empleo público en las provincias no solo refleja el estancamiento del empleo privado que ha registrado la economía, particularmente desde el año 2011, sino también el impacto de las políticas y decisiones a nivel nacional y provincial que generan incentivos perversos a la expansión exagerada del empleo público en los tres niveles de gobierno.

### RESUMEN DE LAS FINANZAS PROVINCIALES ENTRE 2005 Y 2023

La evolución fiscal y financiera de las provincias argentinas entre 2005 y 2023 puede dividirse en dos etapas diferenciadas. La primera fase transcurre entre 2005 y 2015, en la cual se observa un formidable aumento del gasto público y del empleo público a nivel provincial. En esta etapa, el número de empleados públicos pasó de 39 a 52 cada 1.000 habitantes, lo que representa un crecimiento del 33.3%. La relevancia del gasto en personal como porcentaje del total de gasto público provincial creció del 41% hasta el 48%.

En términos absolutos, el número de empleados públicos provinciales se incrementó en más del 50%. Pasó de 1.508.808 en 2005 a 2.276.572 en 2022, lo que significa una expansión de 767.764 empleos públicos considerando las 23 provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA).

#### EMPLEADOS CADA 1000 HABITANTES Y PORCENTAJE DE GASTO TOTAL



Gráfico 2. Empleo público y Gasto Público a nivel consolidado

En este primer periodo, la presión impositiva se intensificó. El tributo que más se expandió el Impuesto a los Ingresos Brutos -altamente regresivo y distorsivo- que escaló de 2.5% del PIB en 2005 a 4% del PIB en 2015. Los recursos tributarios de origen provincial pasaron del 38% al 44% de los ingresos tributarios totales en el promedio de las provincias.

A pesar del aumento de la presión impositiva provincial, el resultado financiero del consolidado de provincias pasó de un superávit de 0.4% del PIB en 2005 a un déficit de 1% del PIB en 2015, como consecuencia de la expansión del gasto en personal.



**INGRESOS BRUTOS/TRIBUTARIOS ORIGEN PROVINCIAL**

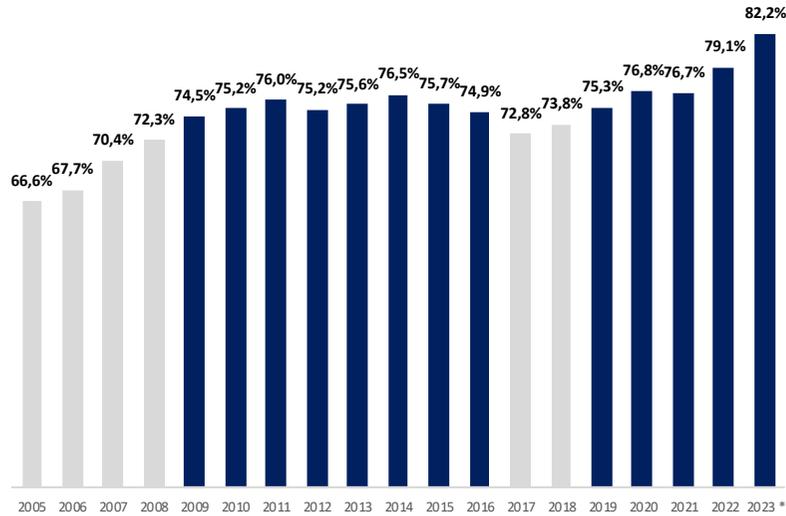


Gráfico 3. Impuesto a los Ingresos Brutos a nivel consolidado

La tendencia cambia a partir de 2016. Desde ese año, las finanzas provinciales experimentaron mejoras significativas gracias al cumplimiento del fallo de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (CSJN) que restituyó a las provincias el 15% de deducción de la masa coparticipable que se destinaba a financiar a la ANSES. Como consecuencia, los recursos tributarios de origen nacional crecieron del 57% al 60% del total de los ingresos provinciales entre 2016 y 2022, alcanzando su máximo en 2019 (62%).

Sin embargo, la mejora de los ingresos de origen nacional no se tradujo en una disminución de la presión impositiva provincial, que se mantuvo constante o en leve ascenso.

**EVOLUCIÓN RECURSOS TRIBUTARIOS**

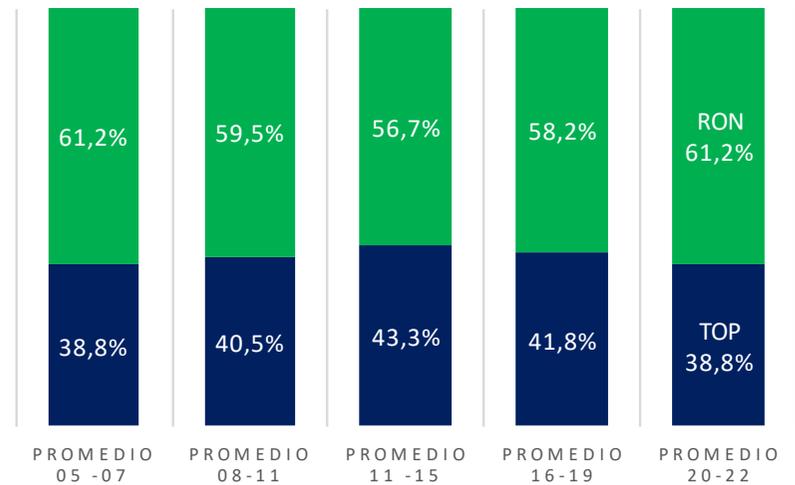


Gráfico 4. Recursos tributarios de origen nacional a nivel consolidado

El cumplimiento del fallo de la CSJN en favor de las provincias produjo una mejora significativa del resultado financiero provincial: el consolidado de provincias pasó de un déficit de -0.1% del PIB en 2015 a un superávit de 0.3% del PIB en 2022, producto de las mayores transferencias del gobierno nacional.

Las transferencias “no automáticas” (o discrecionales) del Tesoro nacional a las provincias no variaron significativamente. Pasaron de representar de 17% de los ingresos totales en el promedio de 2005-2015 a 15% de los ingresos totales en el promedio de 2016-2022. Sin embargo, estas transferencias fueron fundamentales para equilibrar las cuentas provinciales, en particular en la Provincia de Buenos Aires (PBA). La PBA fue favorecida por el traspaso de fondos de coparticipación de la



CABA a partir del Decreto 735/2020 mediante el cual el gobierno de Alberto Fernández creó el “Fondo para el Fortalecimiento Fiscal de la Provincia de Buenos Aires” con recursos obtenidos a partir de la revisión de los montos otorgados a la CABA por el traspaso de funciones de seguridad.

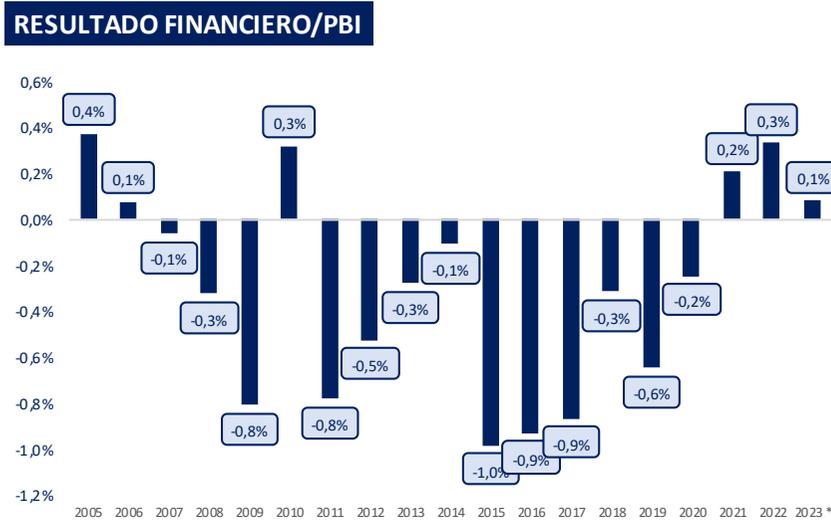


Gráfico 5. Resultado financiero sobre PIB a nivel consolidado

Las transferencias del gobierno nacional a provincias producto de diferentes pactos fiscales y leyes ajenas al esquema de coparticipación automática de impuestos promediaron 1,5% del PIB en los últimos años. Dichas transferencias fueron recortadas drásticamente desde inicios del gobierno del Presidente Javier Milei generando un quiebre estructural en las finanzas provinciales desde 2024 que, junto a la caída de la recaudación provincial y nacional por coparticipación en

términos reales, obligará a las provincias a un fuerte recorte de gastos.

En síntesis, en los últimos 3 lustros, las provincias financiaron una formidable expansión del gasto y del empleo públicos con un aumento sin precedentes de los impuestos provinciales y una mejora drástica en las transferencias de impuestos nacionales.

En términos generales, se concluye que hasta la fecha de análisis (III trimestre de 2023) el promedio de las provincias argentinas se encontraban en una situación fiscal relativamente holgada, gracias a una carga fiscal provincial récord -basada en impuestos altamente distorsivos- y a las transferencias automáticas y no automáticas del Tesoro Nacional.

### COMPARACIÓN ENTRE PROVINCIAS

Los datos que se presentan en la presente sección permiten identificar rápidamente las provincias dispendiosas de aquellas más austeras. Con datos disponibles de 2022, la provincia de Tierra del Fuego se destaca por la cantidad de empleados públicos por cada 1.000 habitantes (127), experimentando una de las mayores tasas de expansión del empleo público en los últimos 15 años. Le siguen Santa Cruz (114), La Rioja (114), Catamarca (108) y Neuquén (102) como las provincias con mayor proporción de empleados públicos por habitante. Por el contrario, Córdoba (32), Buenos Aires (36), Santa Fe (40) y



Mendoza (46) se ubican por debajo del promedio del consolidado de las 24 jurisdicciones (49).

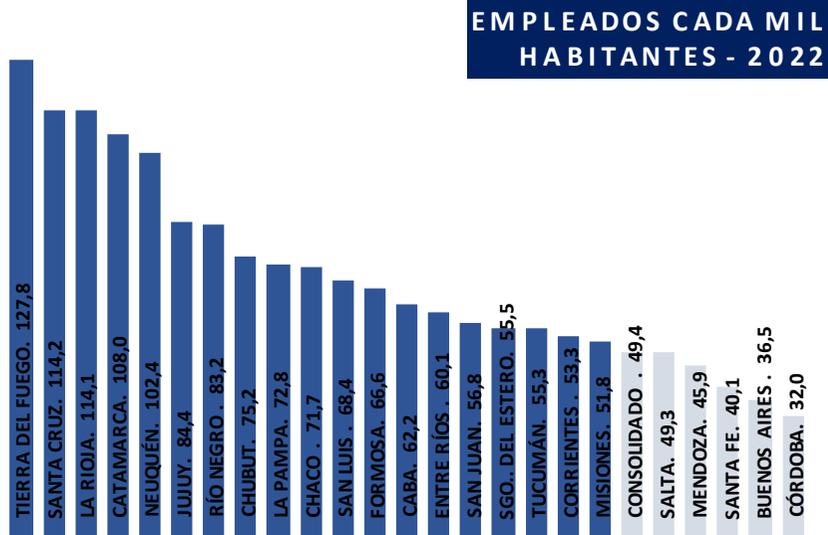


Gráfico 6. Empleado Públicos cada 1.000 habitantes por provincias

En la REGIÓN AMBA, el ratio de Empleo Privado a Empleo Público cae de 6.7 a 5.3. En la REGIÓN CENTRO y de 1.36 a 1.18 en la REGIÓN NEA. El ratio disminuye de 3.37 a 3.06 en la REGIÓN CUYO y se contrae de 2.19 a 1.63 en la REGIÓN NOA. En la REGIÓN AMBA también la variación fue negativa de 1.16 a 1.08 mientras que la REGIÓN PATAGÓNICA fue la única con crecimiento de 0.52 a 0.61 respecto el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público.

RATIO EMPLEO PRIVADO/PUBLICO

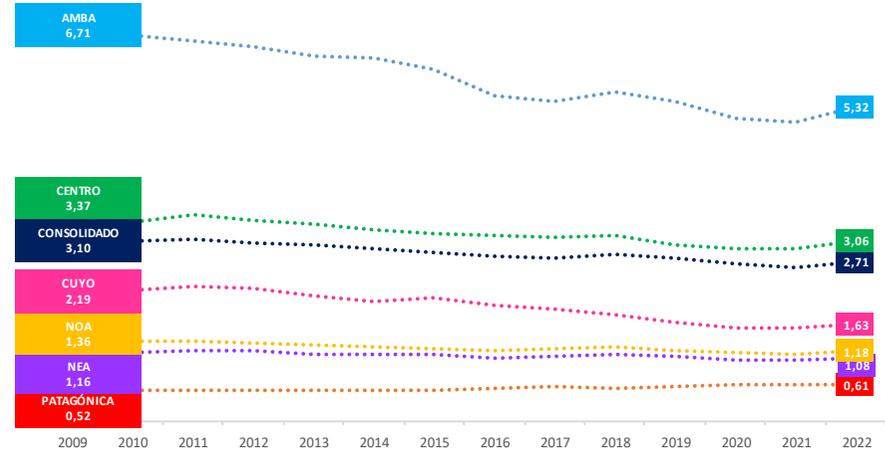


Gráfico 8. Empleo público y privado cada 1000 habitantes por Regiones

La expansión del empleo público no discriminó por signo político. Por un lado, la Ciudad Autónoma de Buenos Aires aumentó su número de empleados públicos desde 123.960 en 2005 a 194.301 en 2022, un incremento del 58% (70,340 nuevos empleados). El ratio de empleados por cada 1.000 habitantes ascendió de 41.1 a 62.2 en los últimos años. Mientras que la Provincia de Santa Cruz también incrementó el número de empleados públicos ya que si se analiza el ratio de empleados por cada 1.000 habitantes, en la provincia santacruceña ascendió de 86.0 a 114.1 durante el periodo de análisis.



EMPLEO PUBLICO EN SANTA CRUZ y CABA

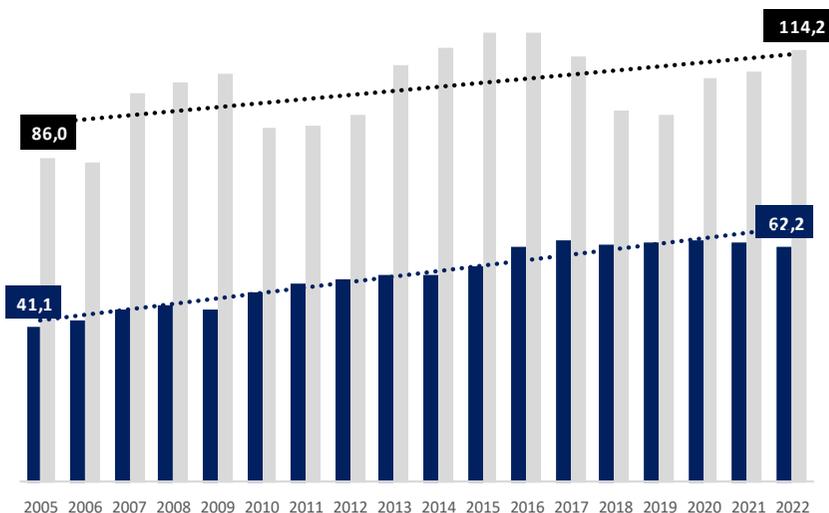


Gráfico 9. Empleo Públicos cada 1.000 habitantes CABA y Santa Cruz

Es importante señalar que la CABA absorbió servicios que estaban en manos del Estado Nacional incluyendo, en 2009, la creación de la Policía Metropolitana. Además, en el caso de la Ciudad de Buenos Aires el ratio absoluto pierde homogeneidad en la comparación con el resto de las provincias que cuentan con jurisdicciones municipales que colaboran en la prestación de servicios de salud, vivienda y educación, entre otros.

Un indicador de "eficiencia" del gasto público provincial es el Gasto de Administración Gubernamental como porcentaje del gasto total. Entre las provincias menos eficientes se encuentran

Tucumán (43%), Catamarca (42%) y Jujuy (37%), en comparación con un promedio del 22% en el consolidado de provincias.

Según este indicador, las jurisdicciones más "eficientes" incluyen a la CABA (14%), Formosa (18%), Misiones (18%) y la Provincia de Buenos Aires (18%).

GASTO GUBERNAMENTAL / GASTO TOTAL

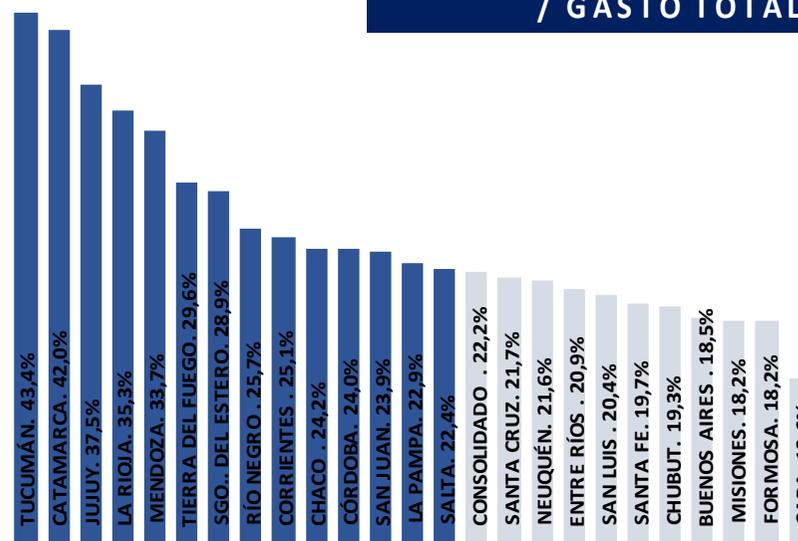


Gráfico 7. Porcentaje del Gasto de Administración Gubernamental sobre Gasto total por provincia



## INDICADORES DEL CONSOLIDADO DE LAS 24 JURISDICCIONES

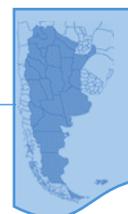
En las próximas secciones analizaremos la evolución fiscal y administrativa de las 24 jurisdicciones, agrupando por regiones:

- **REGIÓN AMBA:** integrada por la provincia de BUENOS AIRES y la CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES.
- **REGIÓN NOA:** integrada por las provincias de SANTIAGO DEL ESTERO, TUCUMÁN, CATAMARCA, JUJUY Y SALTA.
- **REGIÓN NEA:** compuesta por las provincias de CHACO, CORRIENTES, FORMOSA, MISIONES.
- **REGIÓN CENTRO:** compuesta por las provincias de SANTA FE, CÓRDOBA, ENTRE RÍOS.
- **REGIÓN CUYO:** integrada por la provincia de LA RIOJA, MENDOZA, SAN JUAN, SAN LUIS.
- **REGIÓN PATAGONIA:** integrada por las provincias de LA PAMPA, NEUQUÉN, RIO NEGRO, CHUBUT, SANTA CRUZ, TIERRA DEL FUEGO.

En primer lugar, examinaremos para cada región su actuación en comparación con el resto de las regiones y el consolidado nacional, con base en ratios económicos, poblacionales y fiscales relevantes.

En segundo lugar, se analizará la evolución de cada provincia relativa a la región que integra como forma de homogeneizar

las comparaciones teniendo en cuenta factores estructurales comunes a las regiones que podrían condicionar las políticas aplicadas. De esta forma, analizaremos las diferencias de comportamiento para identificar las provincias más y menos eficientes en materia de administración, más y menos ordenadas en materia fiscal y más y menos austeras en materia de gastos.



REGIÓN AMBA

La REGIÓN AMBA está conformada por la provincia de Buenos Aires (PBA) y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA).

En base a los datos del gasto por finalidad y función del III trimestre 2023, se analizarán los Gastos de Administración Gubernamental sobre el Total del Gasto durante ese periodo.

Para la variable detallada del gasto, ubica en primer lugar a PBA con el 17.8%, seguida por CABA con el 13.8% del gasto asignado a Gastos de Administración.

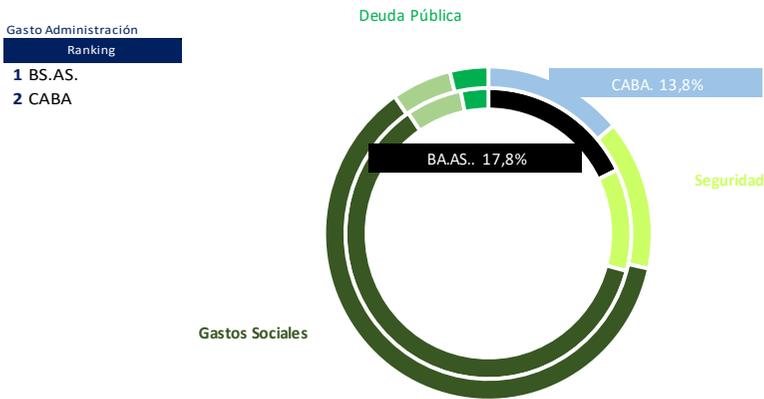


Gráfico 1. Gastos por finalidad y función. III Trimestre 23

En segundo lugar analizaremos los niveles de empleo público, su evolución entre 2005-2022, y su interrelación con el empleo privado registrado.

EMPLEADOS PÚBLICOS Y CADA 1000 HABITANTES

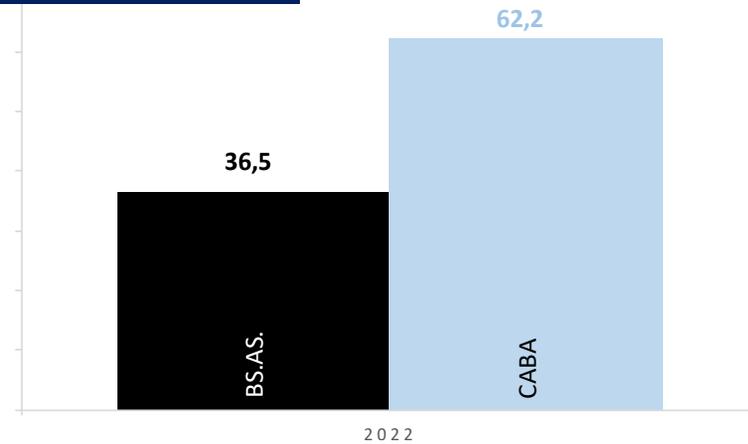


Gráfico 2. Empleo público cada 1000 habitantes. Año 2022

En primer lugar se encuentra CABA con 62.2 de empleados y luego la provincia de PBA con el 36.5 de empleados públicos cada 1.000 habitantes.

Asimismo, durante el año 2022, se observa una diferencia porcentual del 70% entre las puntas de la región, respecto a los niveles de Empleo Público cada 1.000 habitantes.

En referencia a la evolución del Empleo Público en la REGIÓN AMBA, cada una de las jurisdicciones creció con distintos niveles durante el periodo comprendido entre los años 2005-2022. El número de empleados por cada 1.000 habitantes se modificó en PBA un 8.6% con un crecimiento de 29.5 a 32.3 trabajadores públicos.

Empleados Públicos Ranking  
1 CABA  
2 BS.AS.



**EMPLEADOS PÚBLICOS CADA 1000 HABITANTES**

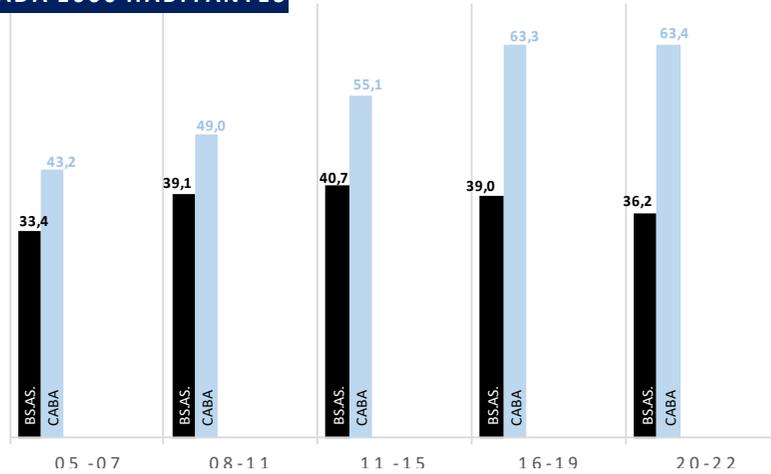


Gráfico 3. Evolución del Empleo Público. 2005-22

Mientras que en CABA creció un 46.5% con un incremento de 33.4 a 63.4 empleados públicos cada 1.000 habitantes.

**VARIACIÓN PORCENTUAL 2009-22**



Gráfico 4. Empleo Público Variación entre 2005-22

Respecto al promedio consolidado nacional de 47.5 empleados cada 1.000 habitantes, se observa CABA se encuentra por encima y PBA por debajo. En referencia al nivel de Empleo Público, su evolución en el tiempo durante los años 2009-2022, y su relación con el Empleo Privado se obtiene un resultado similar. En tal sentido, la relación entre el empleo privado y el empleo público medida por el indicador Empleo Privado sobre Empleo Público cada 1.000 habitantes, fue heterogéneo dentro de la REGIÓN AMBA.

En CABA, entre 2009 y 2022, el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público tiene una marcada tendencia a la baja, determinando una mayor velocidad en la contratación de Empleo Público respecto a la generación de Empleo Privado en la REGIÓN. Mientras que en PBA, el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público fue positivo.

**% GASTO EMPLEADOS SOBRE TOTAL**

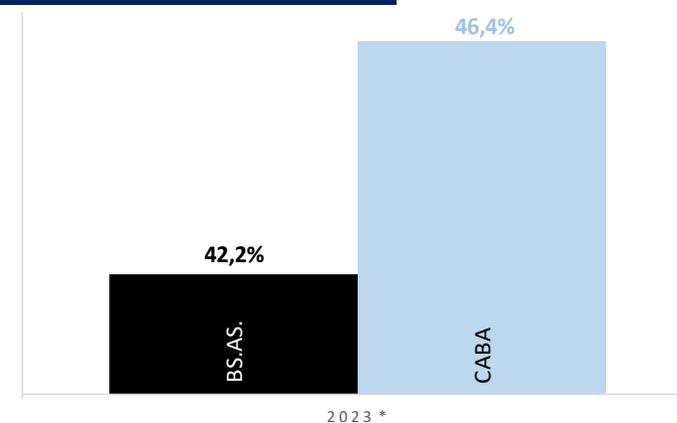


Gráfico 6. Gasto en Personal sobre el total. III Trimestre 23



**RATIO EMPLEO PRIVADO/ PÚBLICO**

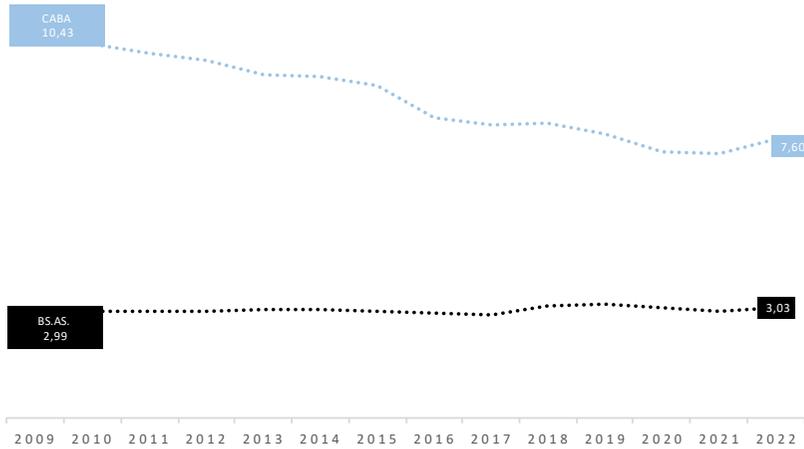


Gráfico 5. Evolución Ratio Empleo Privado sobre Público. 2009-22

En CABA el índice tuvo un decrecimiento de 10.43 a 7.60, mientras que en PBA la suba fue de 2.99 a 3.03 en el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público.

En tercer lugar, se analiza el Gasto en Personal sobre el Total del Gasto de cada jurisdicción para el tercer trimestre de 2023, su evolución entre 2005-2022 como así también su vinculación con la cantidad de Empleo Público.

Respecto al tercer trimestre 2023, la relevancia del Gasto en Personal como porcentaje del gasto público fue del 46.4% en CABA. Mientras que en PBA el porcentaje del Gasto Total destinado a erogaciones de empleados alcanzo el 42.2% del total.

En la zona AMBA, durante el periodo 2005-2022, el Gasto en Personal respecto al gasto decreció en las 2 jurisdicciones.

**% GASTO EMPLEADOS SOBRETOTAL**

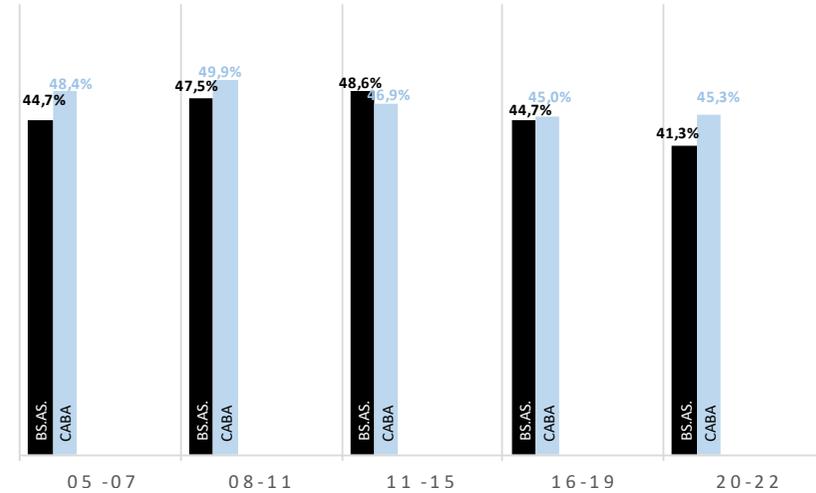


Gráfico 7. Evolución Gasto en Personal sobre el Gasto Total. 2002-22

En la PBA el gasto en empleados decreció del 44.7% al 41.3% mientras que CABA tuvo una caída del -6% reduciendo de 48.4% al 45.3% el porcentaje del Gasto en Personal sobre el Total.



VARIACIÓN PORCENTUAL 2005-22



Gráfico 8. Gasto Personal Variación entre 2005-22

Asimismo la relevancia del Gasto en Personal como porcentaje del Gasto Público Total decreció en el periodo 2005-22, incluso compensando los efectos de incrementar los niveles de empleo público cada 1.000 habitantes.

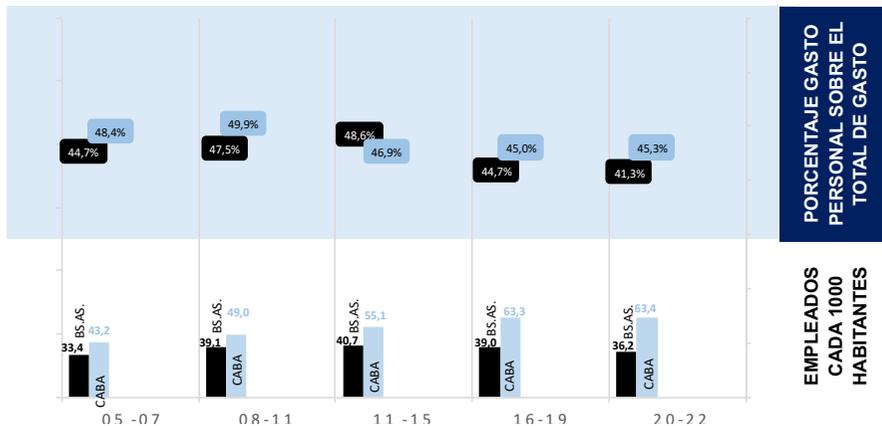


Gráfico 9. Evolución Empleo Público y porcentaje Gasto en Personal. 2005-22

En cuarto lugar dentro de la sección, y en relación a los Recursos Tributarios de Origen Provincial en el III Trimestre 2023, se observa que la brecha entre PBA y CABA es del 63%.

TRIBUTOS DE ORIGEN PROVINCIAL

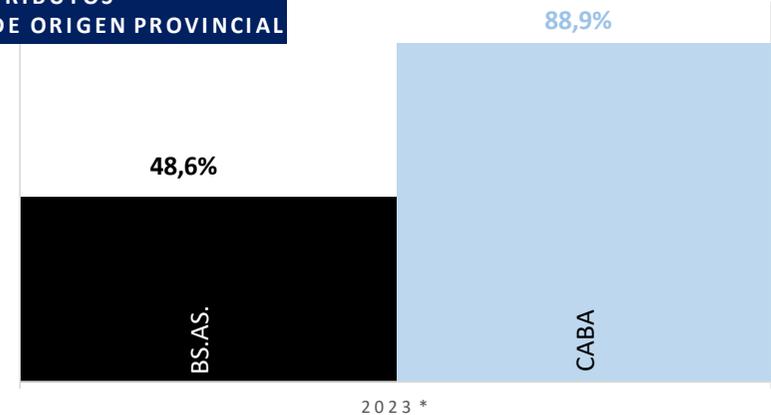


Gráfico 10. Recursos tributarios de Origen Provincial. III Trimestre 2023

El porcentaje de Recursos Tributarios de Origen Provincial en el tercer trimestre 2023 fue del 54.4% en PBA, mientras que en CABA represento el 88.9% del total de ingresos.

Los Recursos tributarios de Origen Provincial en la provincia de Buenos Aires disminuyeron del 54.5% al 48.9%, mientras que en CABA se redujeron del 88.3% al 83.9% entre los años 2005 y 2022.

Tributos Origen Provincial Ranking  
1 CABA  
2 BS.AS.



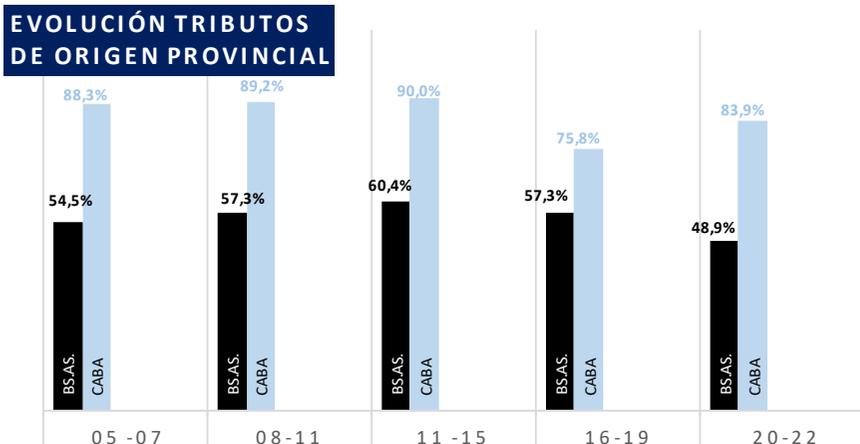


Gráfico 11. Evolución Recursos tributarios de Origen Provincial. 2005-22

Las variaciones acumuladas fueron negativas en ambas jurisdicciones pero con diferentes niveles de variaciones acumuladas. Mientras que en CABA la disminución fue del -5.0%, en la PBA el porcentaje de recaudación de tributos de Origen Provincial se redujo un -10.2%.

VARIACIÓN PORCENTUAL 2005-22



Gráfico 12. Recursos tributarios de Origen Provincial. Variación entre 2005-22

En el III trimestre 2023 la participación del Impuesto a los Ingresos Brutos sobre el total de ingresos ubicó, en primer lugar, a la CABA con el 84.7% mientras que en PBA la recaudación de Ingresos Brutos representó el 77.5% respecto del Total de Ingresos Provinciales.

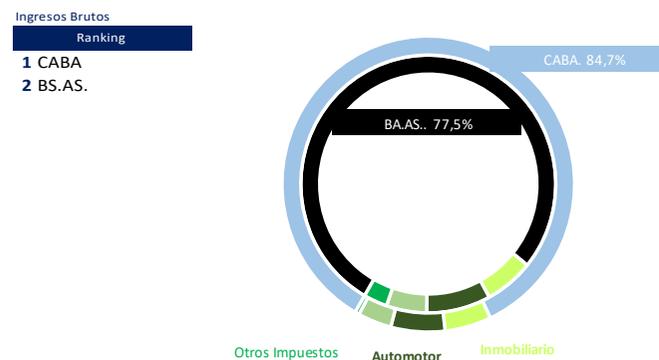


Gráfico 13. Impuesto a los Ingresos Brutos. III Trimestre 2023

La evolución de la participación del impuesto a los Ingresos Brutos en la REGIÓN AMBA fue similar, creció en PBA del 62.4% al 73.5% (con una variación 18%) mientras que en CABA aumentó del 73.3% al 78.1% con una variación acumulada del 7% entre 2005 y 2022.



**INGRESOS BRUTOS**

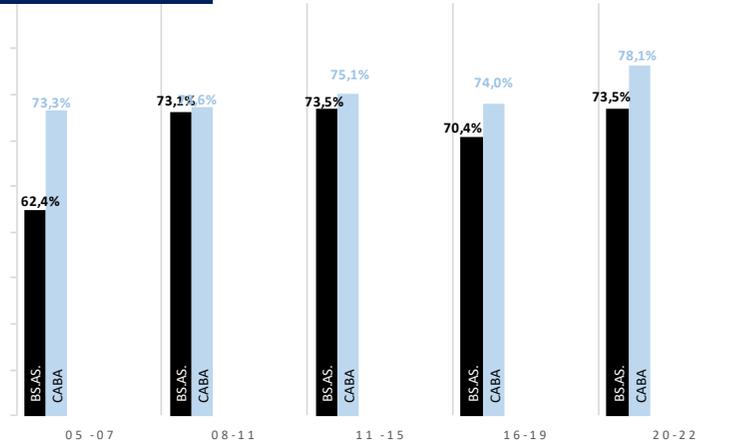


Gráfico 14. Evolución Impuesto a los Ingresos Brutos. 2005-22

En la REGIÓN AMBA durante el III trimestre 2023, y en referencia al Resultado Financiero sobre los Ingresos Totales, hubo una jurisdicción con superávit -CABA con 18.1%- , mientras que PBA marcó un déficit financiero del -6.1%.

**RESULTADO FINANCIERO SOBRE INGRESOS TOTALES**

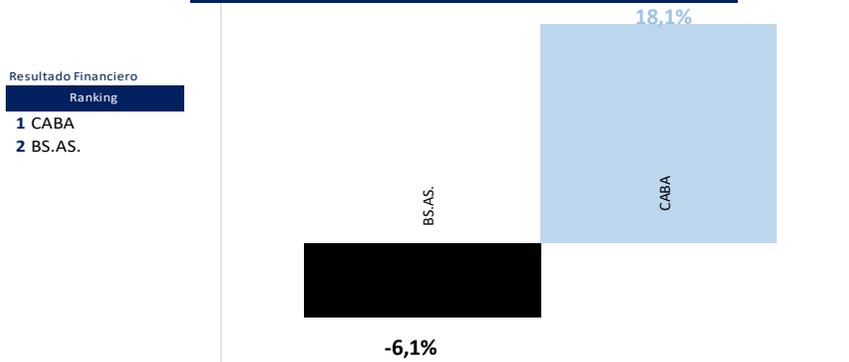


Gráfico 15. Resultado Financiero sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023

Asimismo respecto a la evolución del Resultado Financiero, en la REGIÓN AMBA se observa un comportamiento muy homogéneo con déficits financieros respecto a los Ingresos Totales, siendo solamente la excepción CABA en el periodo 2020-2022.

**RESULTADO FINANCIERO SOBRE INGRESOS TOTALES**

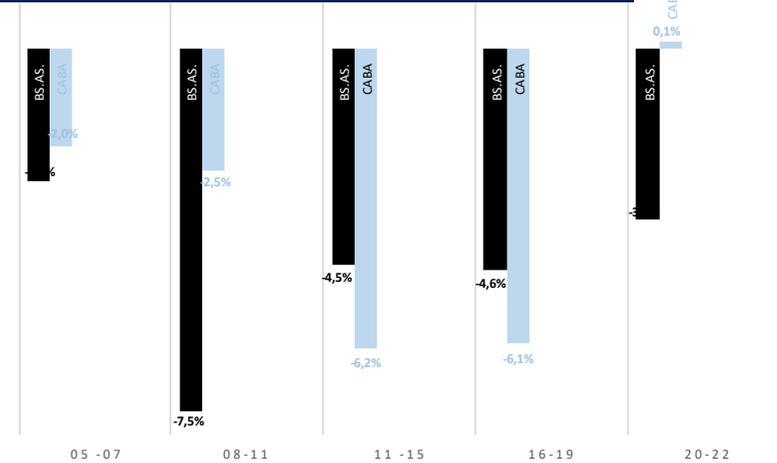


Gráfico 16. Evolución Resultado financiero sobre Ingresos Totales. 2005-22

El ratio Resultado Primario sobre Ingresos Totales en el tercer trimestre de 2023 estableció un superávit primario del 21.4%, en CABA mientras que la PBA obtuvo un Resultado Primario negativo del -2.8%.



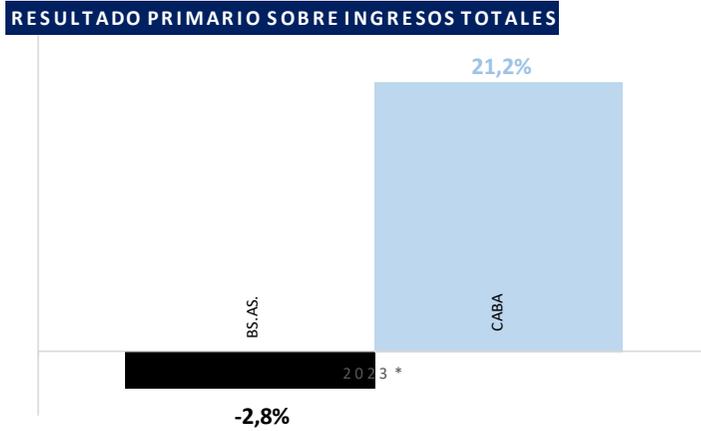


Gráfico 17. Resultado Primario sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023

La REGIÓN AMBA tiene etapas con comportamiento similares respecto al déficit primario (periodos 2005-2015 y 2020-2022,) mientras que alcanzan el superávit primario en diferentes momentos. PBA en el periodo comprendido entre 2015-2019 y CABA en el periodo 2020-2022.

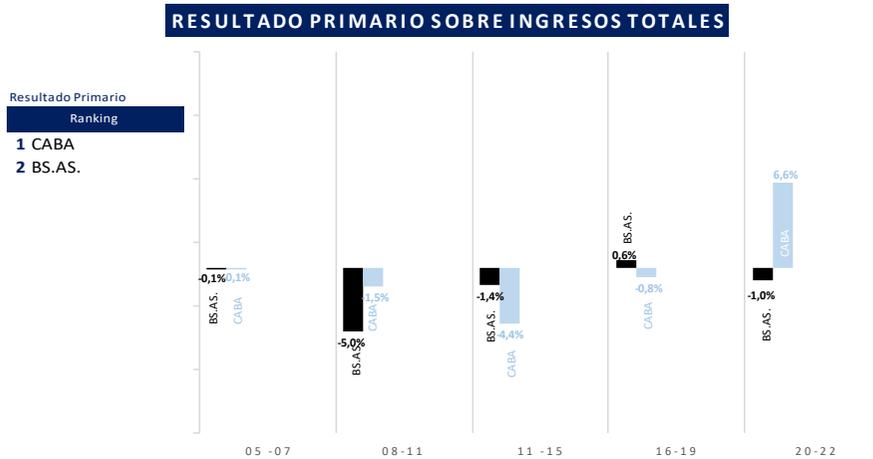


Gráfico 18. Evolución Resultado Primario sobre Ingresos Totales. 2005-22



## REGIÓN NOA

A partir de los datos disponibles del III trimestre del 2023 en materia fiscal y económica se analizará la REGIÓN NOA. La región está integrada por las provincias de CATAMARCA, JUJUY, SALTA, SANTIAGO DEL ESTERO y TUCUMÁN.

En concordancia con las secciones anteriores, se iniciará con la comparación de los Gastos de Administración Gubernamental sobre el Gasto Total en base a los datos del gasto por finalidad y función.

En el III trimestre 2023 dentro REGIÓN NOA, en primer lugar se encuentra TUCUMÁN con el 46.5%, seguida por CATAMARCA con el 45.0%, JUJUY con el 39.3%, SANTIAGO DEL ESTERO con el 29.6% y SALTA con 23.7% del gasto asignado a los Gastos de Administración.

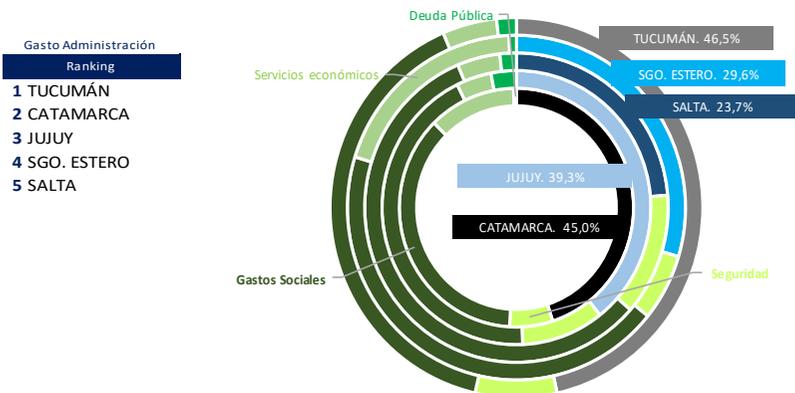


Gráfico 1. Gastos por finalidad y función. III Trimestre 23

En segundo lugar indagaremos -para el conjunto de provincias de la REGIÓN NOA- las referencias vinculadas al nivel de empleo público, del empleo privado registrado y sus actuaciones entre el periodo 2005-2022.

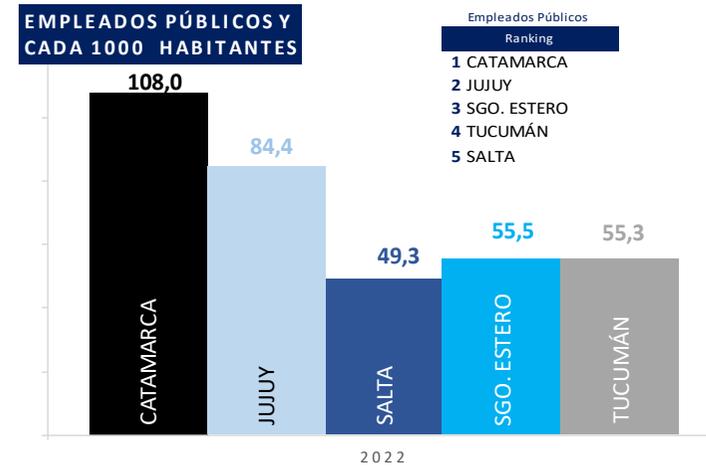


Gráfico 2. Empleo público cada 1000 habitantes. Año 2022

En el análisis de los niveles de Empleo Público por cada 1.000 habitantes durante el año 2022, la Provincia de CATAMARCA se encuentra primera en la REGIÓN NOA con 108.0 Empleados Públicos. Luego se encuentra JUJUY con 84.4, SANTIAGO DEL ESTERO con 55.5, TUCUMÁN con 55.3 y por último la provincias de SALTA con 49.3 Empleos Públicos cada 1.000 habitantes. Se observa una diferencia porcentual del 119% entre los extremos (CATAMARCA y SALTA).



Asimismo, y en referencia a la evolución del Empleo Público entre los años 2005-2022, la mayoría de las provincias en la REGIÓN NOA tuvo un notable crecimiento.

En la provincia de CATAMARCA se incrementó un 41.6% con un crecimiento de 76.5 a 108.4 trabajadores públicos, en JUJUY el aumento fue del 40.9% con una planta de personal que creció de 59.2 a 83.4, en SALTA creció un 29.2% pasando de 38.3 a 49.5 empleados, en TUCUMÁN creció un 22.8% pasando de 44.9 a 55.1 empleados y en SANTIAGO DEL ESTERO aumentó un 17.3% producto de elevar la nómina de empleados públicos de 48.3 a 56.6 por cada 1.000 habitantes.

**EMPLEADOS PÚBLICOS CADA 1000 HABITANTES**

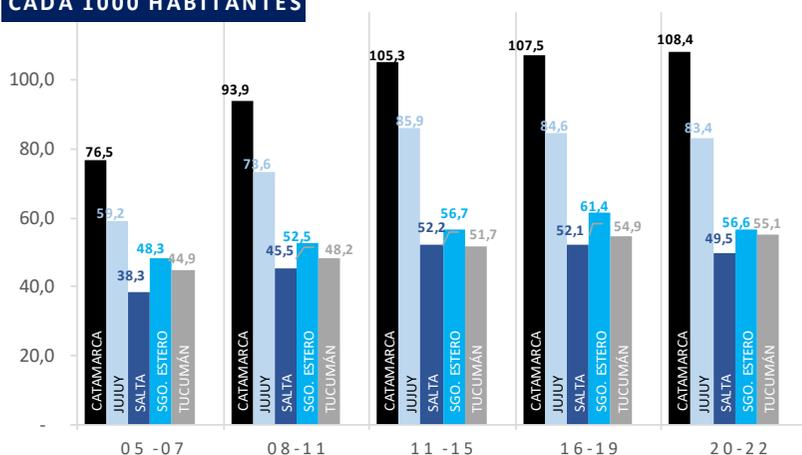


Gráfico 3. Evolución del Empleo Público. 2005-22

En referencia al promedio Consolidado Nacional de 47.5 empleados cada 1.000 habitantes, se observa un nivel de planta pública superior en todas las provincias del REGIÓN NOA.

**VARIACIÓN PORCENTUAL 2009-22**

TUCUMÁN. 22,8%

SGO. ESTERO. 17,3%

SALTA. 29,2%

JUJUY. 40,9%

CATAMARCA. 41,6%

Gráfico 4. Empleo Público Variación entre 2005-22

En esta sección, compararemos el nivel de Empleo Público, su evolución en el tiempo durante los años 2009-2022, y su relación con el Empleo Privado.

En tal sentido, se observa un comportamiento homogéneo en la REGIÓN NOA, conforme el indicador Empleo Privado sobre Empleo Público cada 1.000 habitantes.

Entre 2009 y 2022, el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público mantuvo una marcada tendencia a la baja, explicando la existencia de una mayor velocidad en la contratación de Empleo Público respecto a la generación de empleo privado en la REGIÓN NOA.



**RATIO EMPLEO PRIVADO/ PÚBLICO**

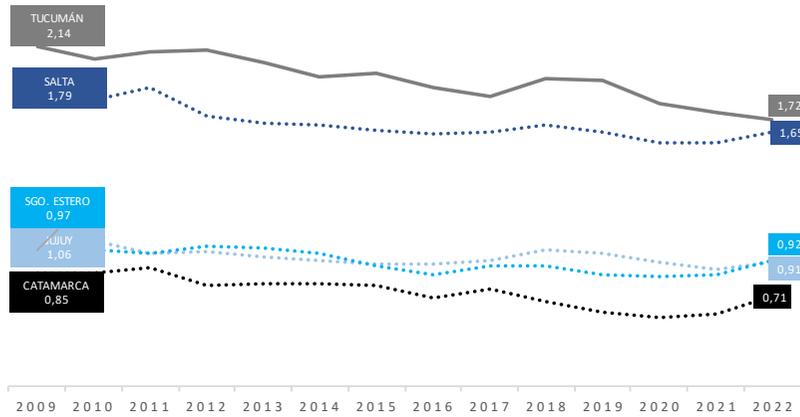


Gráfico 5. Evolución Ratio Empleo Privado sobre Público. 2009-22

En la provincia de TUCUMÁN el índice tuvo un decrecimiento de 2.14 a 1.72, en SALTA una caída de 1.79 a 1.65, en SANTIAGO DEL ESTERO disminuyó de 0.97 a 0.92, en JUJUY se redujo de 1.06 a 0.91 mientras que en CATAMARCA decreció el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público de 0.85 a 0.71 y, por lo tanto, las 5 provincias tuvieron caídas significativas del ratio Empleo Privado sobre Empleo Público cada 1.000 habitantes durante el periodo de análisis.

En tercer lugar, se analizará el Gasto en Personal sobre el Gasto Total de cada jurisdicción para el III trimestre de 2023, su evolución entre 2005-2022 como así también su vinculación con la cantidad de Empleo Público. En el III trimestre 2023, la relevancia del Gasto en Personal como porcentaje del Gasto Público Total fue del 60.2% en SALTA, del 54.4% en JUJUY, del

53.3% en TUCUMÁN, del 43.3% en CATAMARCA. Por último y con una gran diferencia respecto al resto de la Región se encuentra SANTIAGO DEL ESTERO con el 26.8% del gasto reservado a la ejecución de erogaciones destinadas a los empleados públicos.

**% GASTO EMPLEADOS SOBRE TOTAL**

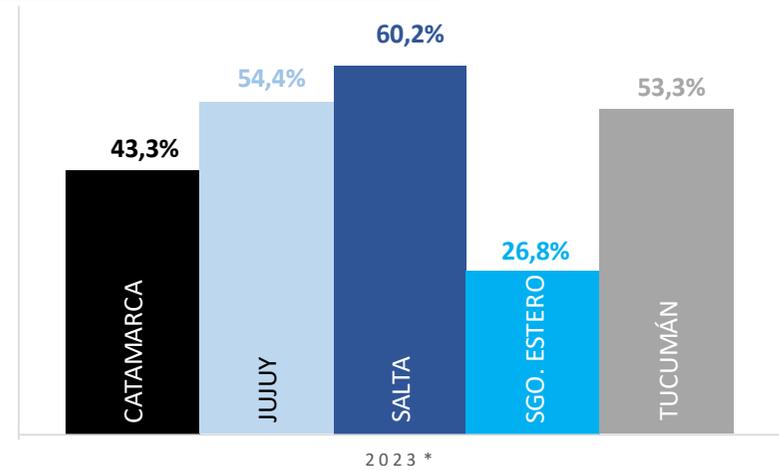


Gráfico 6. Gasto en Personal sobre el total. III Trimestre 23

Durante el periodo 2005-2022, en la REGIÓN NOA la evolución del Gasto en Personal respecto al Gasto Total mantuvo una tendencia positiva en 4 provincias (TUCUMÁN, SALTA, JUJUY y CATAMARCA).

En la provincia de SALTA creció el gasto en empleados del 39.8% al 58.0% (con una variación acumulada del 46%), en TUCUMÁN aumento del 44.5% al 55.2% (con una variación del 24%), en CATAMARCA se incrementaron las erogaciones en

- Gasto Personal Ranking
- 1 SALTA
  - 2 JUJUY
  - 3 TUCUMÁN
  - 4 CATAMARCA
  - 5 SGO. ESTERO

- Ratio Privado VS. Publico Ranking
- 1 TUCUMÁN
  - 2 SALTA
  - 3 SGO. ESTERO
  - 4 JUJUY
  - 5 CATAMARCA



personal del 41.2% al 47.9% (con una variación acumulada del 16%) mientras que en JUJUY se incrementó de 49.2% al 52.2% con una variación del 6%.

**% GASTO EMPLEADOS SOBRE TOTAL**

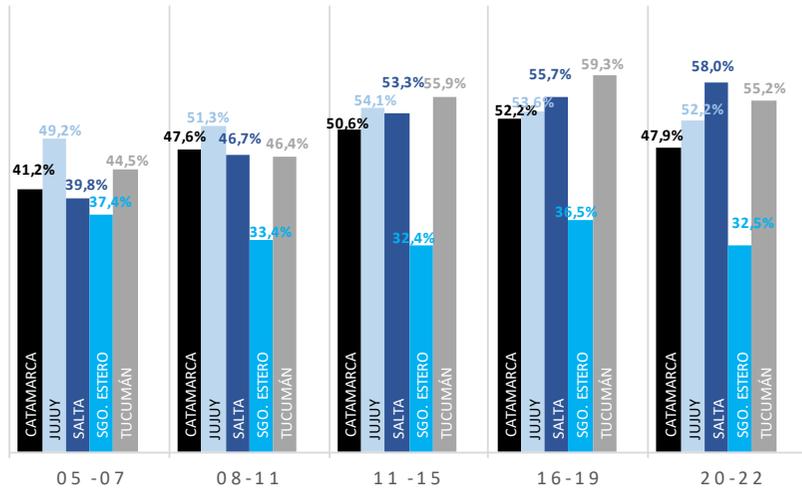


Gráfico 7. Evolución Gasto en Personal sobre el Gasto Total. 2002-22

La provincia de SANTIAGO DEL ESTERO fue la única que obtuvo una variación porcentual acumulada negativa del -13%, producto de reducir del 37.4% al 32.5% el Gasto en Personal sobre el Gasto Total.

**VARIACIÓN PORCENTUAL 2005-22**

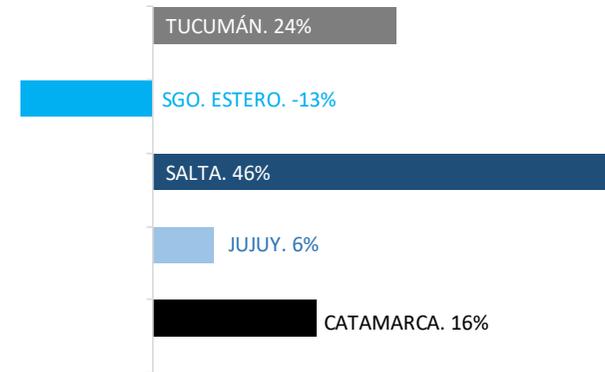


Gráfico 8. Gasto Personal Variación entre 2005-22

En este período, la importancia del gasto en personal como porcentaje del gasto público total creció en la mayoría de las provincias (con excepción de SANTIAGO DEL ESTERO), y está relacionada con el comportamiento de los niveles de empleo público.

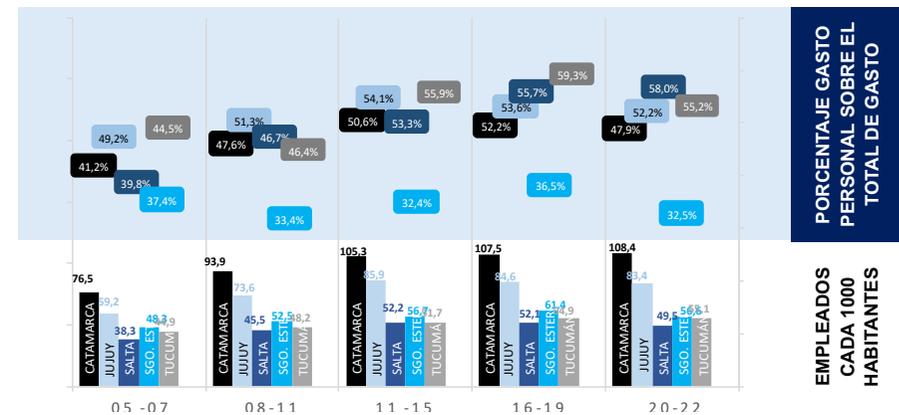


Gráfico 9. Evolución Empleo Público y porcentaje Gasto en Personal. 2005-22



En cuarto lugar, se analizarán los Recursos Tributarios de Origen Provincial. En el III Trimestre 2023, las 5 provincias de la REGIÓN NOA obtienen niveles bajos de recaudación por impuestos provinciales pero, incluso en esa situación, existe una brecha del 150% entre los valores máximos (TUCUMÁN) y mínimos (SANTIAGO DEL ESTERO).

10.6% al 13%, en CATAMARCA creció del 9.3% al 10.6% y en SANTIAGO DEL ESTERO subió del 9.9% al 10.5%.

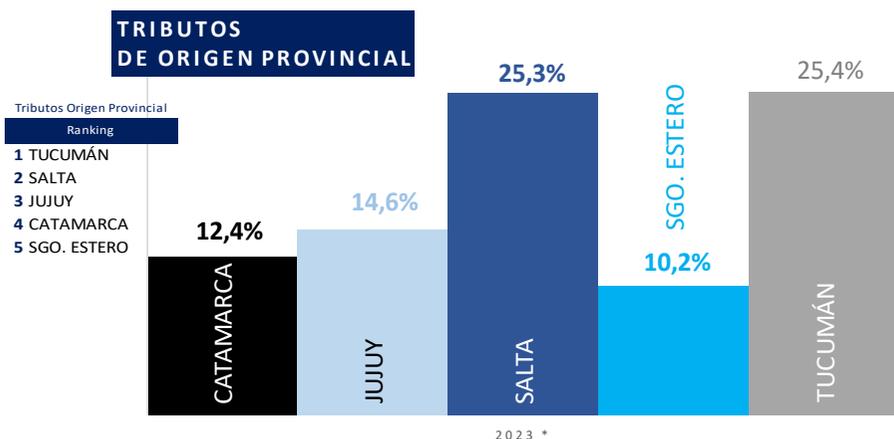


Gráfico 10. Recursos tributarios de Origen Provincial. III Trimestre 2023

El porcentaje de Recursos Tributarios de Origen Provincial respecto al Total, en el III trimestre 2023, fue del 25.4% en TUCUMÁN, del 25.3% en SALTA, del 14.6% en JUJUY, del 12.4% en CATAMARCA y del 10.2% en SANTIAGO DEL ESTERO.

El comportamiento de los Recursos Tributarios de Origen Provincial entre 2005 al 2022 fue de crecimiento. En particular, la provincia de TUCUMÁN aumentó del 24.2% al 27.0%, en SALTA subió del 21.4% al 23.4%, en JUJUY se incrementó del

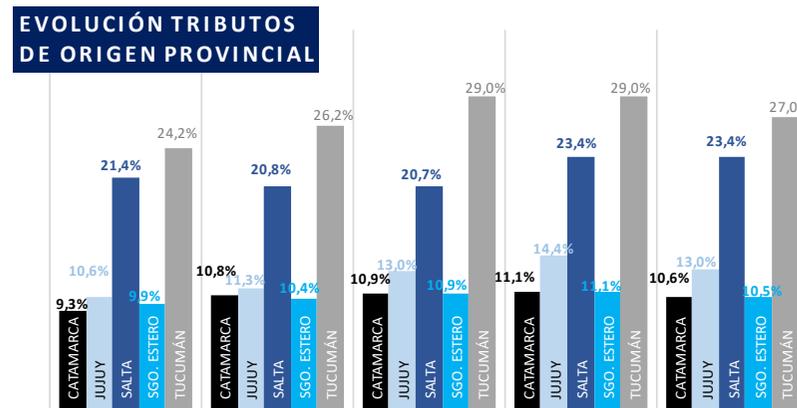


Gráfico 11. Evolución Recursos tributarios de Origen Provincial. 2005-22

Por lo tanto, las modificaciones acumuladas fueron positivas, con variaciones del 11.7% en TUCUMÁN, del 9.5% en SALTA, del 22.6% en JUJUY, del 14.4% en CATAMARCA y del 6.0% en SANTIAGO DEL ESTERO.

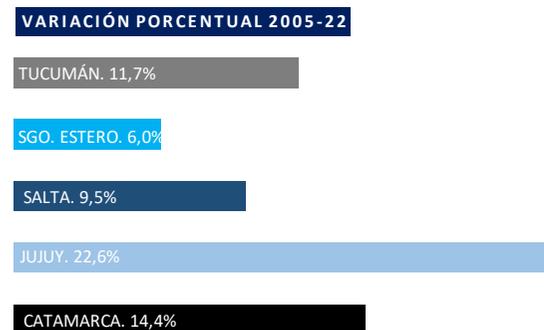


Gráfico 12. Recursos tributarios de Origen Provincial. Variación entre 2005-22



En el III trimestre 2023, la participación del Impuesto a los Ingresos Brutos sobre el total de ingresos, ubico en primer lugar a la provincia de SALTA con el 91.1% de participación, seguida por JUJUY con el 88.2%, CATAMARCA con el 85.5%, TUCUMÁN con el 84.6%, mientras que SANTIAGO DEL ESTERO obtuvo el 77.1% de su recaudación mediante el impuesto a los Ingresos Brutos.

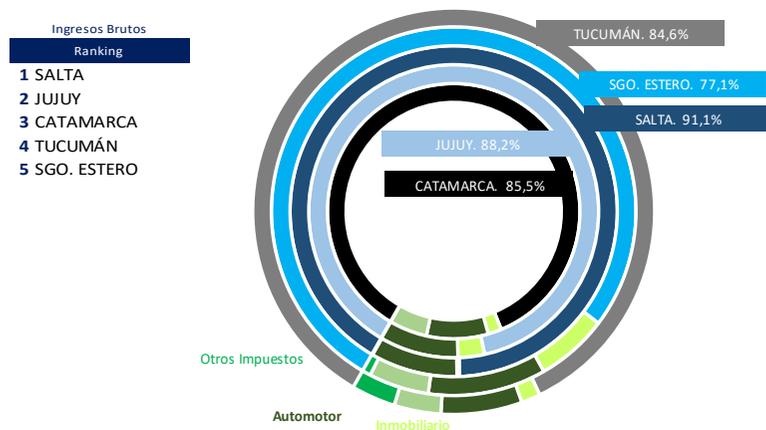


Gráfico 13. Impuesto a los Ingresos Brutos. III Trimestre 2023

La participación del impuesto a los Ingresos Brutos aumento en CATAMARCA del 77.0% al 83.7% (con una variación 9%), en JUJUY subió del 71.3% al 86% (con una variación 21%), en SALTA creció del 79.4% al 89.3% (con una variación 13%), en SANTIAGO DEL ESTERO subió del 66.4% al 75.0% (con una variación 13%) y en la provincia de TUCUMÁN se incrementó

del 68.7% al 81.6% con una variación acumulada del 19% en el periodo entre 2005-22.

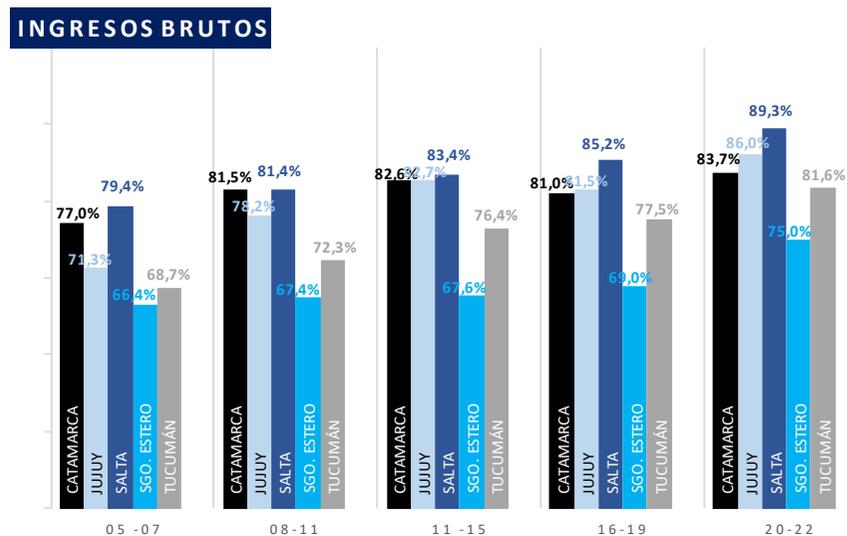
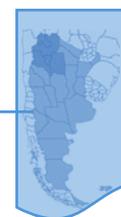


Gráfico 14. Evolución Impuesto a los Ingresos Brutos. 2005-22

En referencia al Resultado Financiero sobre los Ingresos Totales en el III trimestre 2023, se observan 3 provincias con superávit financiero: SANTIAGO DEL ESTERO con 7.5%, JUJUY con 1.3% y SALTA con 0.3%.



RESULTADO FINANCIERO SOBRE INGRESOS TOTALES

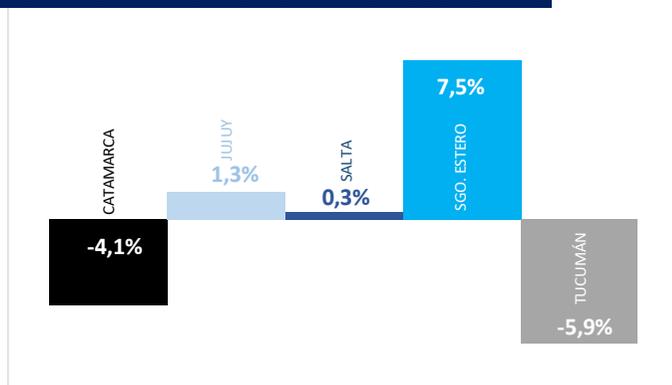


Gráfico 15. Resultado Financiero sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023

Mientras que CATAMARCA cerro con un déficit financiero del -4.1% y TUCUMÁN con un nivel de déficit financiero del -5.9%. Asimismo, si se analiza el comportamiento de los ingresos y gastos, se observan etapas integradas de superávits y de déficits respecto al Resultado Financiero. Solamente SANTIAGO DEL ESTERO mantuvo un superávit financiero en todo el periodo mientras que la región en su conjunto alcanzo dicha situación solamente en el periodo 2005-2007.

RESULTADO FINANCIERO SOBRE INGRESOS TOTALES

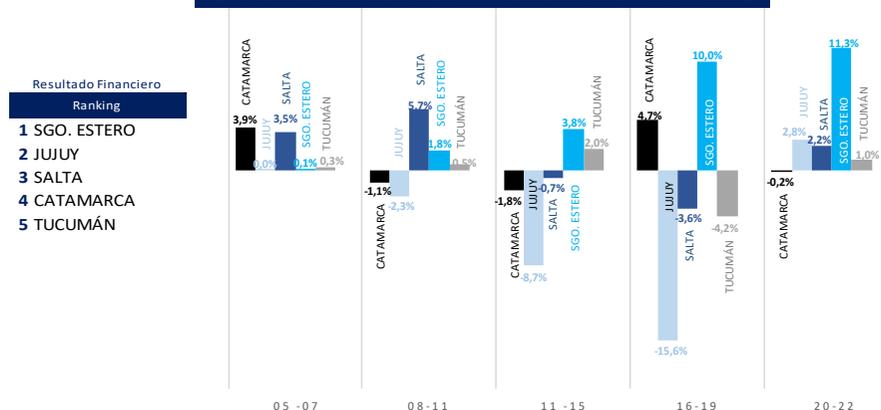


Gráfico 16. Evolución Resultado financiero sobre Ingresos Totales. 2005-22

Por último, el análisis del ratio Resultado Primario sobre Ingresos Totales de la REGIÓN NOA, coloco en primer lugar A SANTIAGO DEL ESTERO con un superávit primario del 8.2%, en segundo lugar a JUJUY con superávit del 4.3%, en tercer lugar a SALTA con 2.1%. En el otro extremo, con un Resultado Primario negativo, se observan TUCUMÁN (-4.1%) y CATAMARCA (-3.7%).



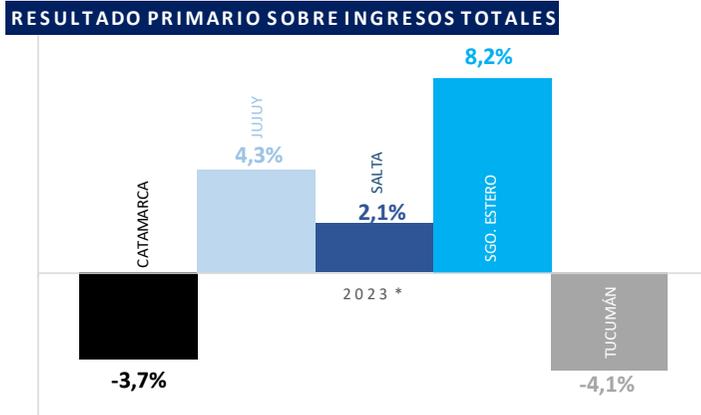


Gráfico 17. Resultado Primario sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023

La región en su conjunto tiene etapas de superávit primario entre los periodos 2005-2011 y 2020-2022 y otras etapas que fuertes déficits (Jujuy entre 2011-2019).

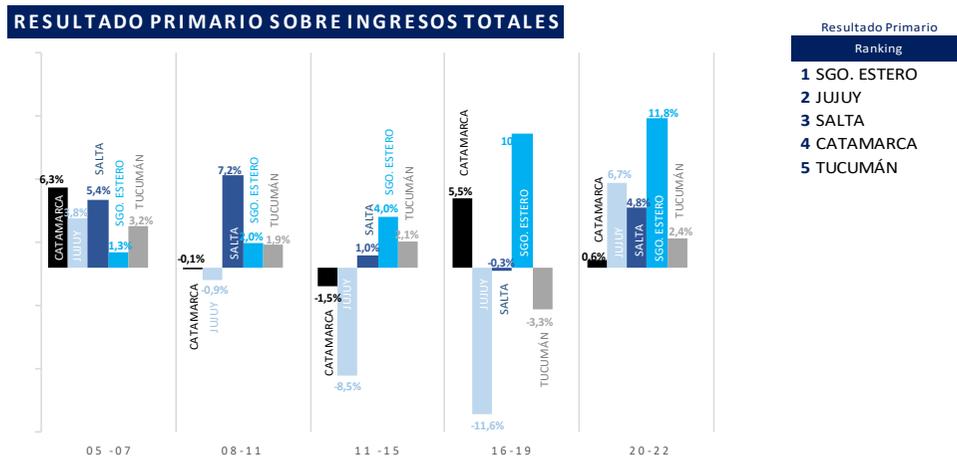


Gráfico 18. Evolución Resultado Primario sobre Ingresos Totales. 2005-22



## REGIÓN NEA

En esta sección, se analizará la REGIÓN NEA que está conformada por las provincias de CHACO, CORRIENTES, FORMOSA y MISIONES, en función de los datos disponibles de las principales variables fiscales y económicas al III trimestre del 2023.

En primer lugar, analizaremos el Gasto por Finalidad y Función de cada provincia, en particular el porcentaje destinado a Gastos de Administración Gubernamental sobre el Total.

En el III trimestre 2023 y en relación a la variable mencionada del gasto, en primer lugar se encuentra CORRIENTES con el 26.4%, seguida por CHACO con el 25.1%, FORMOSA con el 18.4% y MISIONES con el 18.1% del total del Gasto Total destinado a Gastos de Administración.

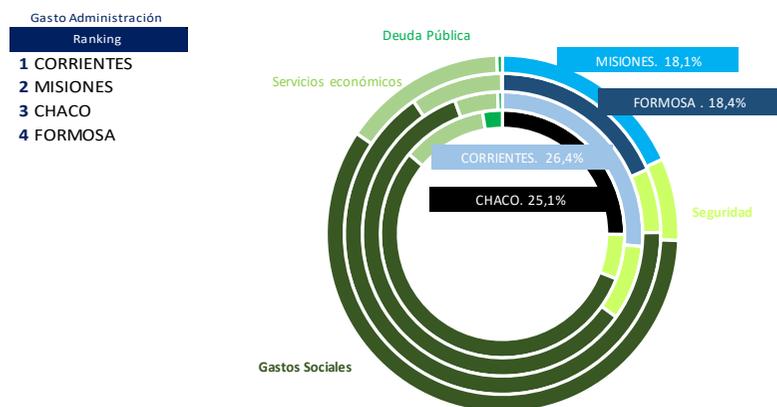


Gráfico 1. Gastos por finalidad y función. III Trimestre 23

En segundo lugar, analizaremos para las 4 provincias de la REGIÓN NEA el nivel de Empleo Público, su comportamiento entre el periodo 2005-2022 y su relación con el Empleo Privado registrado.

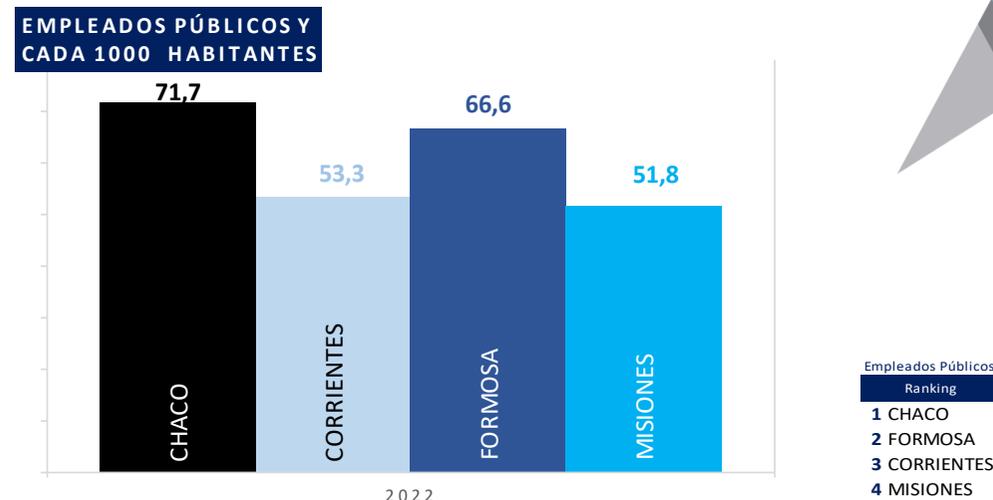


Gráfico 2. Empleo público cada 1000 habitantes. Año 2022

En el análisis de los niveles de Empleo Público cada 1.000 habitantes para el año 2022, se observa una paridad en la región con una diferencia porcentual del 38% entre los extremos -CHACO y MISIONES-. La Provincia de CHACO se encuentra primera con 71.7 Empleados Públicos cada 1.000 habitantes, luego se encuentra FORMOSA con 66.6, CORRIENTES con 53.3%, y en el último lugar MISIONES con el 51.8 Empleados Públicos cada 1.000 habitantes.

Asimismo, y en referencia a la evolución del Empleo Público, el análisis se realiza en 5 periodos donde se observa un notable



crecimiento en la mayoría de las provincias REGIÓN NEA, a excepción de Formosa.

**EMPLEADOS PÚBLICOS CADA 1000 HABITANTES**

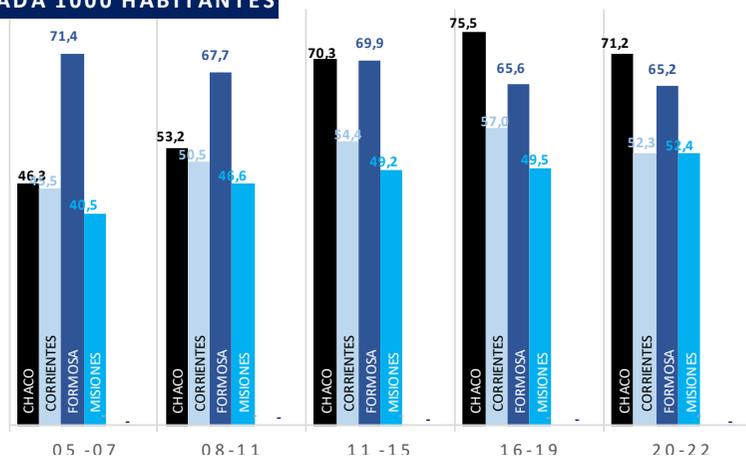


Gráfico 3. Evolución del Empleo Público. 2005-22

En el periodo de análisis, el número de empleados por cada 1.000 habitantes se modificó en CHACO un 55.6% con un crecimiento de 46.3 a 71.2 trabajadores públicos, en MISIONES el aumento fue del 29.4% (con una planta de personal que creció de 40.5 a 52.4), en CORRIENTES creció un 14.9% (pasando de 43.5 a 52.4 empleados) mientras que la provincia de FORMOSA decreció un -8.6% pasando de 71.4 a 65.2 empleados públicos por cada 1.000 habitantes.

Asimismo los datos determinan que en todas las provincias de la REGIÓN NEA existe un nivel de planta pública superior al Promedio Consolidado Nacional de 47.5 empleados cada 1.000 habitantes.

**VARIACIÓN PORCENTUAL 2009-22**

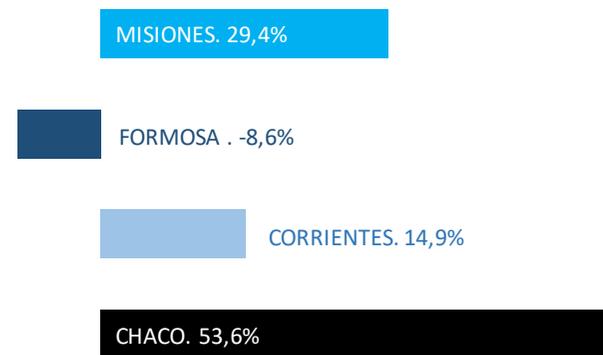


Gráfico 4. Empleo Público Variación entre 2005-22

Por otra parte, en esta sección se comparará el nivel de Empleo Privado de la REGIÓN NEA, su evolución en el tiempo durante los años 2009-2022, y su comportamiento respecto al Empleo Público.

En tal sentido, se observa que durante el periodo de análisis el comportamiento del Empleo Privado en la región fue dispar en relación a los niveles de variación del Empleo Público, si se observa el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público cada 1.000 habitantes.

Entre 2009 y 2022, el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público fue heterogéneo en la REGIÓN NEA. Por un lado, las provincias de CORRIENTES y de FORMOSA tuvieron una tendencia al alza, determinando la existencia de una mayor



velocidad en la contratación de Empleo Privado respecto al Empleo Público.

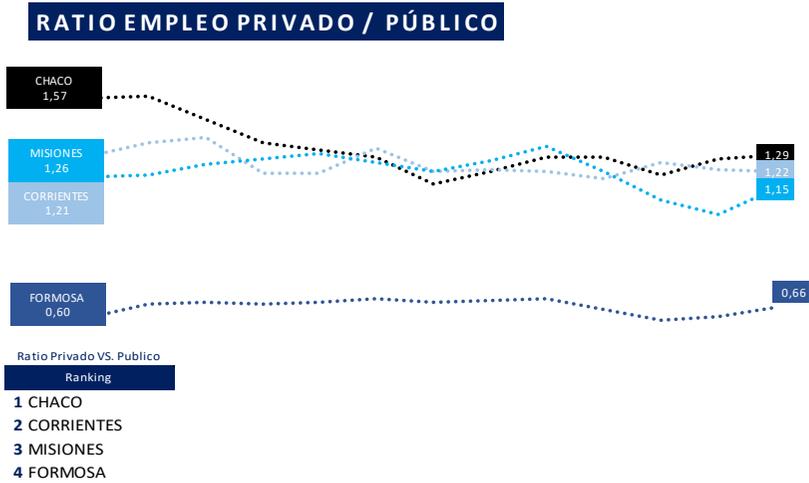


Gráfico 5. Evolución Ratio Empleo Privado sobre Empleo Público. 2009-22

Mientras que en las provincias de CHACO y MISIONES se redujo el índice, indicando una mayor contratación de Empleo Público respecto al Empleo Privado.

En la provincia de CHACO, el índice tuvo un decrecimiento de 1.57 a 1.29 (-18%), en CORRIENTES el indicador aumento de 1.21a 1.22 (1%), en MISIONES bajo de 1.26 a 1.15 (-9%), mientras que en FORMOSA creció un 11% (de 1.26 a 1.15). Asimismo, la provincia de CHACO ocupaba el primer lugar en 2009, lugar que mantiene en 2022 (incluso con -18%).

En tercer lugar de la sección, se analizará el Gasto en Personal sobre el Total del Gasto de cada jurisdicción de la REGIÓN

NEA para el III trimestre de 2023, su compartimiento en el periodo 2005-2022 y su relación con la tasa de crecimiento del Empleo Público. En el III trimestre 2023, la relevancia del Gasto en Personal como porcentaje del Gasto Público Total fue del 42.7% en CORRIENTES, del 38.6% en CHACO, del 37.7% en MISIONES y del 37.0% en FORMOSA.

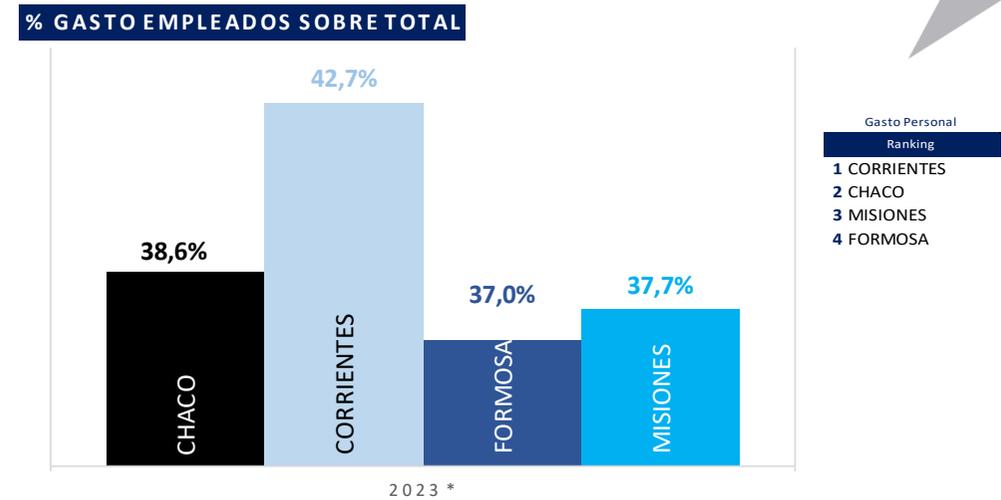


Gráfico 6. Gasto en Personal sobre el total. III Trimestre 23

Durante el periodo 2005-2022, la dinámica el Gasto en Personal respecto al Gasto Total aumentó en 3 provincias de la REGIÓN NEA (CHACO, CORRIENTES Y MISIONES).

En ese orden, en la provincia de MISIONES el gasto en empleados creció del 33.9% al 36.9% del total (con una variación acumulada del 9%), en CORRIENTES aumentó del 41.6% al 41.9% del total (con una variación 1%), mientras que



en CHACO se incrementaron las erogaciones en personal del 42.3% al 43.6% del total con una variación acumulada 3%.

**% GASTO EMPLEADOS SOBRE TOTAL**

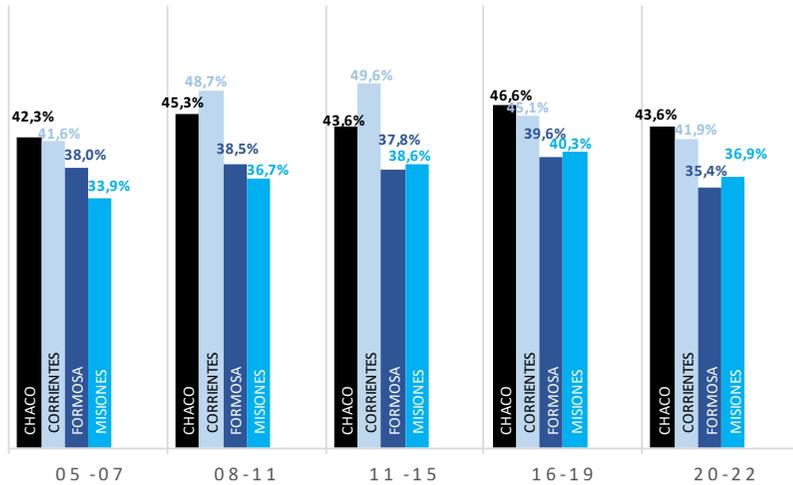


Gráfico 7. Evolución Gasto en Personal sobre el Gasto Total. 2002-22

La excepción fue la provincia de FORMOSA que tuvo una variación acumulada negativa del -7% por reducir del 49.0% al 46.4% el porcentaje del Gasto en Personal sobre el Gasto Total.

**VARIACIÓN PORCENTUAL 2005-22**



Gráfico 8. Gasto Personal Variación entre 2005-22

En este período, la importancia del Gasto en Personal como porcentaje del Gasto Público Total creció en la mayoría de las provincias, vinculada directamente con el comportamiento de los niveles de empleo público.

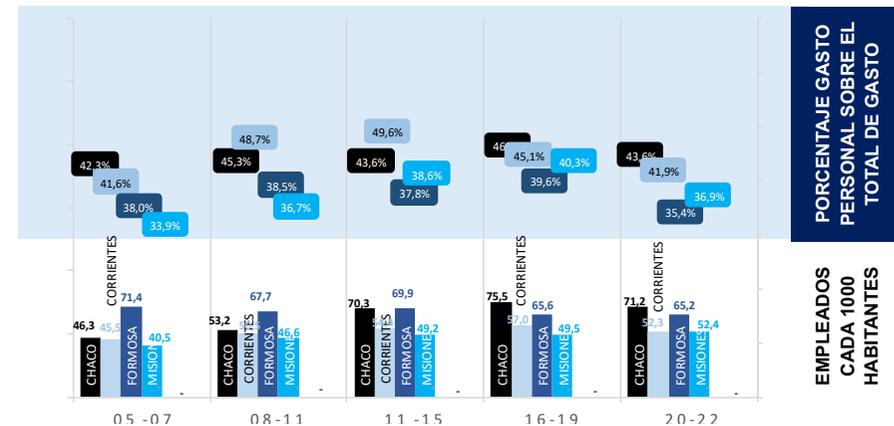


Gráfico 9. Evolución Empleo Público y porcentaje Gasto en Personal. 2005-22



En cuarto lugar, analizaremos los ingresos de las provincias de la REGIÓN NEA haciendo principal hincapié en los Recursos Tributarios de Origen Provincial.

En el III Trimestre 2023, fue diferente el porcentaje de Recursos Tributarios de Origen Provincial respecto al Total de cada provincia. Los Recursos Tributarios de Origen Provincial fueron del 13.8% en CORRIENTES, del 36% en MISIONES, del 13.7% en CHACO y del 7.9% en FORMOSA.

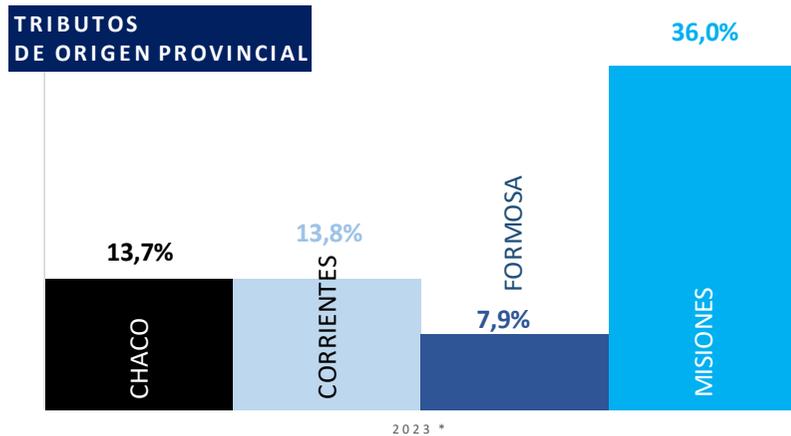


Gráfico 10. Recursos tributarios de Origen Provincial. III Trimestre 2023

Por otro lado, observando la evolución entre 2005 y 2022, los Recursos tributarios de Origen Provincial en la provincia de CORRIENTES aumentaron del 11.3% al 13.2%.

Asimismo, en la provincias en MISIONES crecieron del 20.0% al 35.0%, en la provincia de FORMOSA se incrementaron del 5.5%

al 7.1% y en la provincia de CHACO subieron del 10.9% al 13.7%.

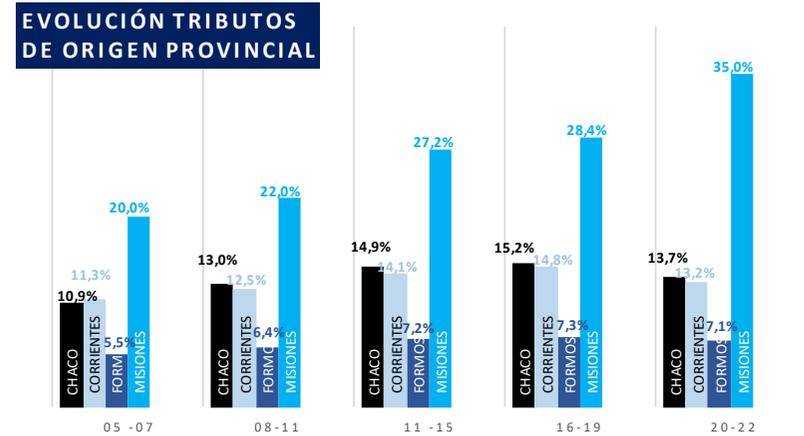


Gráfico 11. Evolución Recursos tributarios de Origen Provincial. 2005-2022

Las variaciones acumuladas en la REGIÓN NEA fueron positivas en MISIONES con una suba del 74.7%, en FORMOSA con un incremento del 27.9% acumulado, en CHACO con un crecimiento del 24.9%.

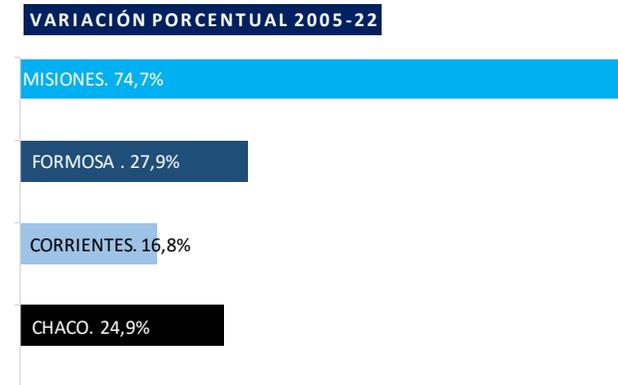


Gráfico 12. Recursos tributarios de Origen Provincial. Variación entre 2005-22

Mientras que en CORRIENTES el aumento porcentual fue del 16.8% durante el periodo comprendido entre 2005-2022.

En el III trimestre 2023 la participación del Impuesto a los Ingresos Brutos sobre el Total de Ingresos ubicó en primer lugar a la provincia de MISIONES con el 93.3%, seguida por FORMOSA con el 88.7%, CORRIENTES con el 86.2% y por último CHACO con el 77.7% de la recaudación total a partir de Ingresos Brutos.

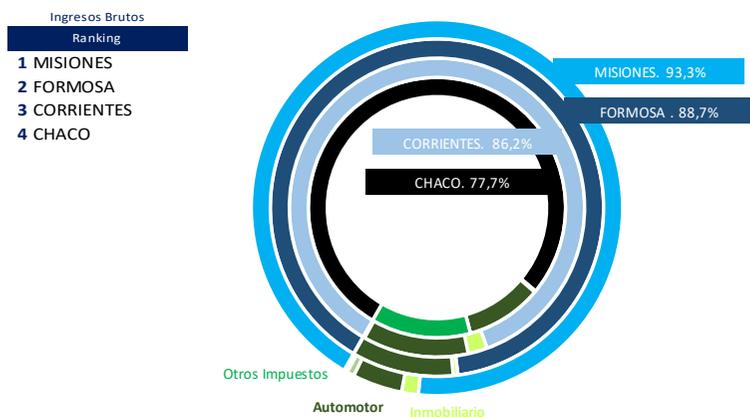


Gráfico 13. Impuesto a los Ingresos Brutos. III Trimestre 2023

También la participación del impuesto a los Ingresos Brutos entre el 2005 al 2022 aumentó en CORRIENTES pasando del 62.1% al 84.9% (con una variación acumulada del 37%), en

MISIONES subió del 80.8% al 93.6% (con una variación del 16%) y en FORMOSA del 77.8% al 86.9% (con una variación del 12%). Solamente decreció en la provincia de CHACO pasando del 83.6% al 74.3% con una variación acumulada negativa del -11% durante el periodo de referencia.

INGRESOS BRUTOS

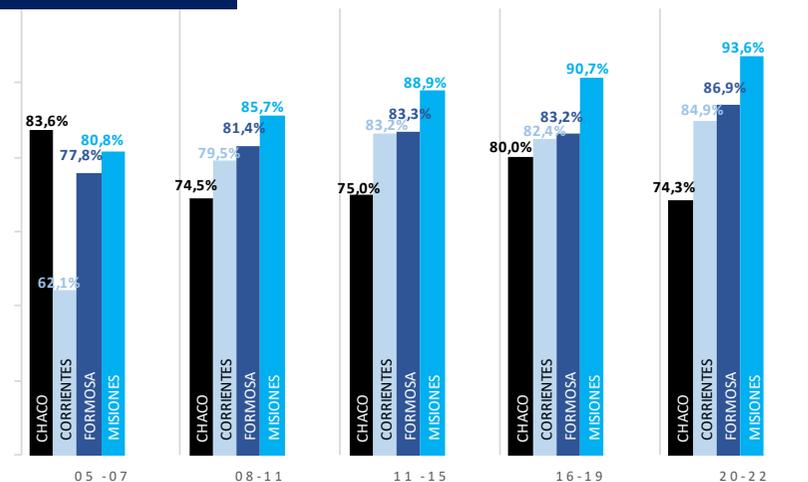
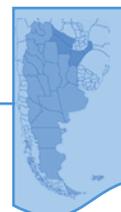


Gráfico 14. Evolución Impuesto a los Ingresos Brutos. 2005-22

Respecto al Resultado Financiero sobre los Ingresos Totales existieron 3 provincias de la REGIÓN NEA con superávits financieros: CORRIENTES con un 0.5%, FORMOSA con un 0.4% y MISIONES con un 0.1%, mientras que CHACO obtuvo un déficit financiero del -9.9% durante el III trimestre 2023.



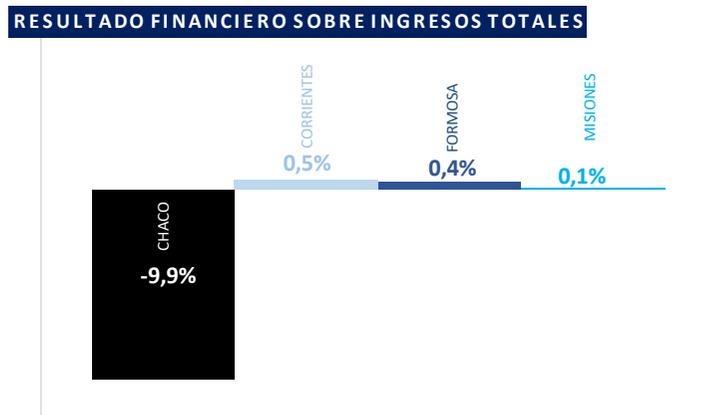


Gráfico 15. Resultado Financiero sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023

Por otra parte, la relación entre ingresos y gastos de las provincias confluyó en escenarios con etapas de superávit y otras de déficit respecto al Resultado Financiero. Solamente la provincia de FORMOSA mantuvo un superávit financiero en todo el periodo.

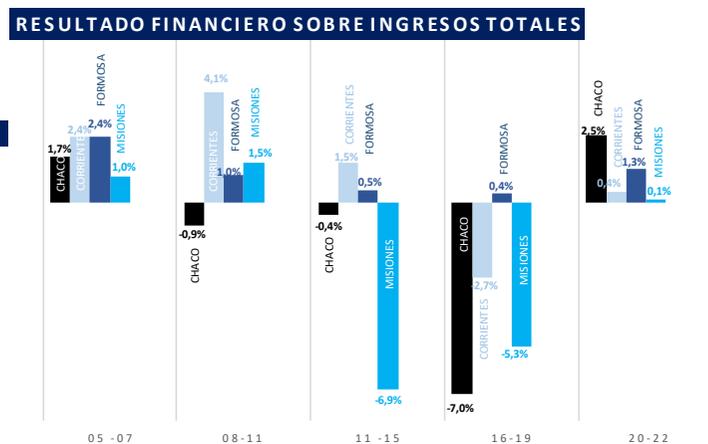


Gráfico 16. Evolución Resultado financiero sobre Ingresos Totales. 2005-22

La REGIÓN NEA alcanzó el superávit financiero en forma conjunta en 2 periodos: el comprendido entre 2005-2007 y el conformado entre 2020-2022.

Además, si incorporamos al análisis el ratio Resultado Primario sobre Ingresos Totales durante el III trimestre de 2023, en primer lugar se ubicó la provincia de CORRIENTES con un superávit primario del 1.0%, en segundo lugar MISIONES con un superávit del 0.6%, en tercer lugar FORMOSA con un superávit primario del 0.5%. Solamente CHACO obtuvo un Resultado Primario negativo del -7.0% respecto a los Ingresos Totales.

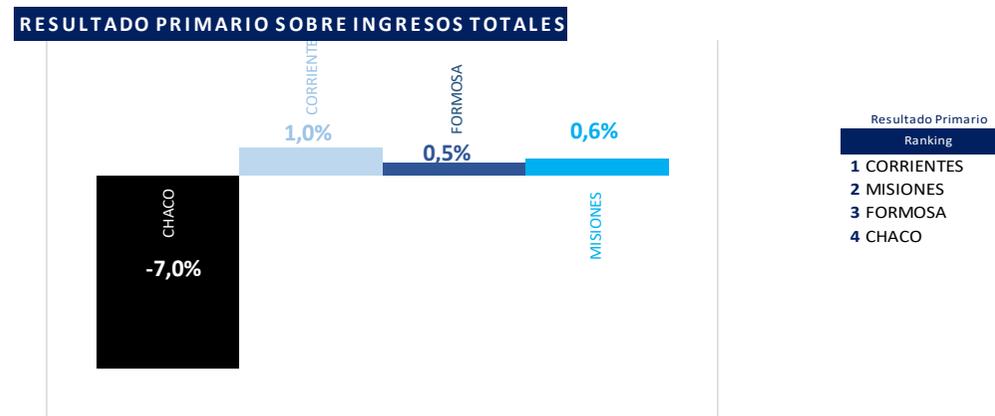


Gráfico 17. Resultado Primario sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023

La REGIÓN NEA tiene etapas de superávit primario en los periodos comprendidos entre 2005-2011 y 2020-2022. Las etapas de déficits del Resultado Primario se concentran entre



2016-2019, con excepción de la provincia de FORMOSA que se mantuvo con superávit primario en toda la serie temporal.

**RESULTADO PRIMARIO SOBRE INGRESOS TOTALES**

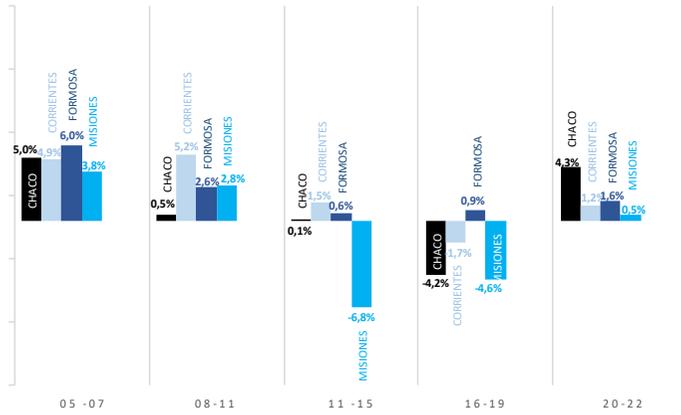


Gráfico 1. Evolución Resultado Primario sobre Ingresos Totales. 2005-22



## REGIÓN CENTRO

En la presente sección se analizará la REGIÓN CENTRO, que está compuesta por las provincias de CÓRDOBA, ENTRE RÍOS y SANTA FE.

En primer lugar se observarán los porcentajes de Gastos en Administración Gubernamental sobre el Gasto Total del III trimestre 2023.

En la REGIÓN CENTRO, en primer lugar se ubica la provincia de CÓRDOBA con el 21.9% de Gastos en Administración, seguida por ENTRE RÍOS con el 20.9% y SANTA FE con 19% del gasto asignado a Gastos de Administración.

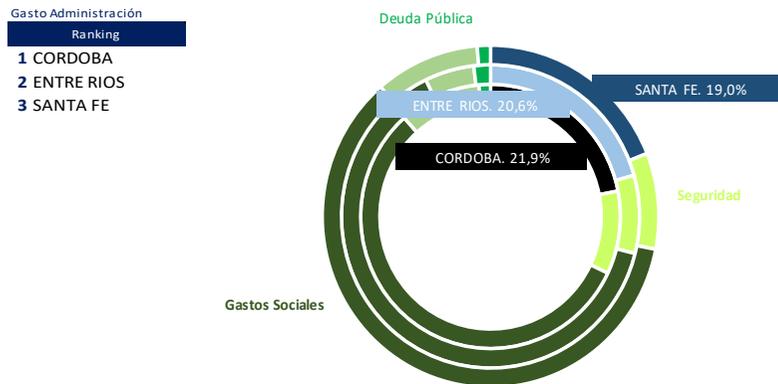


Gráfico 1. Gastos por finalidad y función. III Trimestre 23

En segundo lugar, analizaremos para el conjunto de provincias de la REGIÓN CENTRO, el volumen de Empleo Público, su

comportamiento entre 2005-2022 y su interrelación con el Empleo Privado registrado.

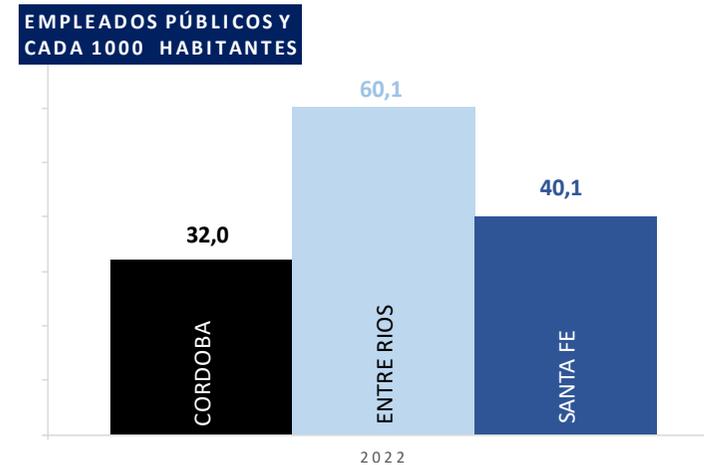


Gráfico 2. Empleo público cada 1000 habitantes. Año 2022

La provincia de ENTRE RÍOS con 60.1 Empleados Públicos cada 1.000 habitantes se ubica en primer lugar. Luego se encuentra SANTA FE con 40.1 y por último, la provincia de CÓRDOBA con el 32.0 Empleados Públicos cada 1.000 habitantes. Asimismo, y respecto a los niveles de Empleo Público cada 1.000 habitantes, durante el año 2022 se observa una diferencia porcentual del 87% entre las puntas de la REGIÓN CENTRO - CÓRDOBA y ENTRE RÍOS-.

En referencia a la evolución del Empleo Público en la REGIÓN CENTRO, cada una de las provincias creció con distintos niveles durante el periodo comprendido entre los años 2005-2022.



**EMPLEADOS PÚBLICOS  
CADA 1000 HABITANTES**

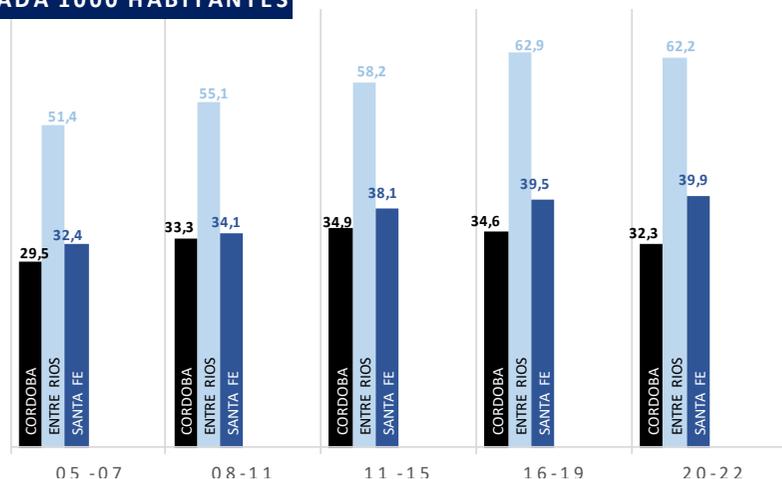


Gráfico 3. Evolución del Empleo Público. 2005-22

En el periodo de análisis, el número de empleados por cada 1.000 habitantes se modificó en CÓRDOBA un 9.6% con un crecimiento de 29.5 a 32.3 trabajadores públicos. Mientras que en ENTRE RÍOS el aumento fue del 21.1% (con una planta de personal que creció de 51.4 a 62.2). En la provincia de SANTA FE también aumentó un 23.3% con un incremento de 32.4 a 39.0 empleados públicos cada 1.000 habitantes.

Asimismo, respecto al promedio consolidado nacional de 47.5 empleados cada 1.000 habitantes, se observa un nivel inferior en todas las provincias de la REGIÓN CENTRO, con excepción de ENTRE RÍOS.

**VARIACIÓN PORCENTUAL 2009-22**

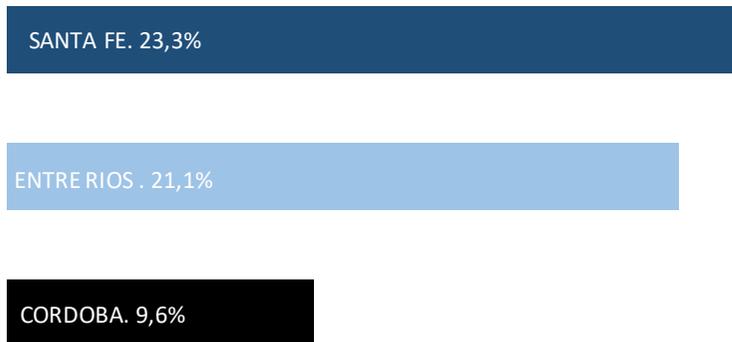


Gráfico 4. Empleo Público Variación entre 2009-22

Por otra parte, dentro de la presente sección, compararemos el nivel de Empleo Público, su evolución en el tiempo durante los años 2009-2022 y su relación con el Empleo Privado.

En tal sentido, la relación entre el Empleo Privado y el Empleo Público fue negativo en las 3 provincias de la REGIÓN CENTRO, conforme el indicador Empleo Privado sobre Empleo Público cada 1.000 habitantes.



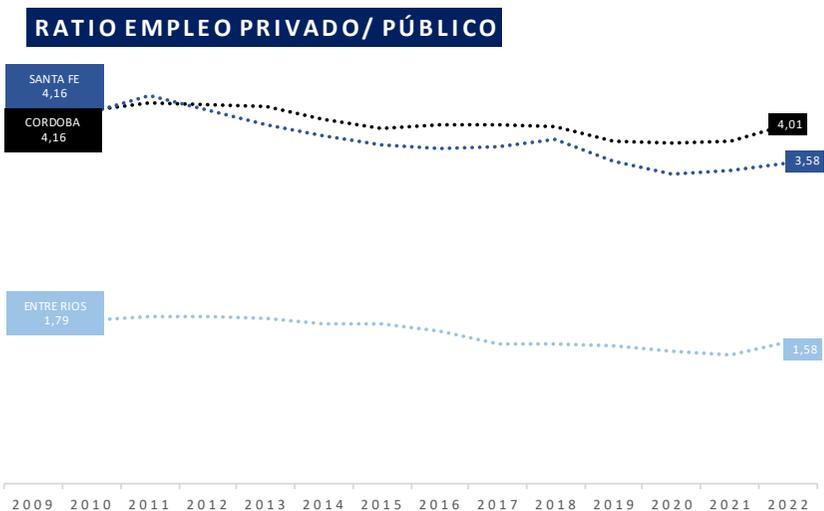


Gráfico 5. Evolución Ratio Empleo Privado sobre Público. 2009-22

En la REGIÓN CENTRO el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público durante 2009 y 2022 tuvo una marcada tendencia a la baja, marcando una mayor velocidad en la contratación de Empleo Público respecto a la generación de Empleo Privado en la región.

En la provincia de SANTA FE el índice tuvo un decrecimiento de 4.16 a 4.01, en CÓRDOBA una caída de 4.16 a 4.01, mientras que en ENTRE RÍOS decreció de 1.79 a 1.58 el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público.

En síntesis, las 3 provincias sufrieron disminuciones del ratio Empleo Privado sobre Empleo Público cada 1.000 habitantes durante el periodo de análisis 2009-2022.

En tercer lugar, se analizará el Gasto en Personal sobre el Gasto Total de cada jurisdicción para el III trimestre de 2023, su evolución entre 2005-2022 como así también su vinculación con la cantidad de Empleo Público.

En el III trimestre 2023 en la REGIÓN CENTRO, la relevancia del Gasto en Personal como porcentaje del Gasto Público fue del 45.8% en ENTRE RÍOS y del 42.1% en SANTA FE, mientras que CÓRDOBA destinó el 36.1% del Gasto Total a erogaciones de Empleados Públicos.

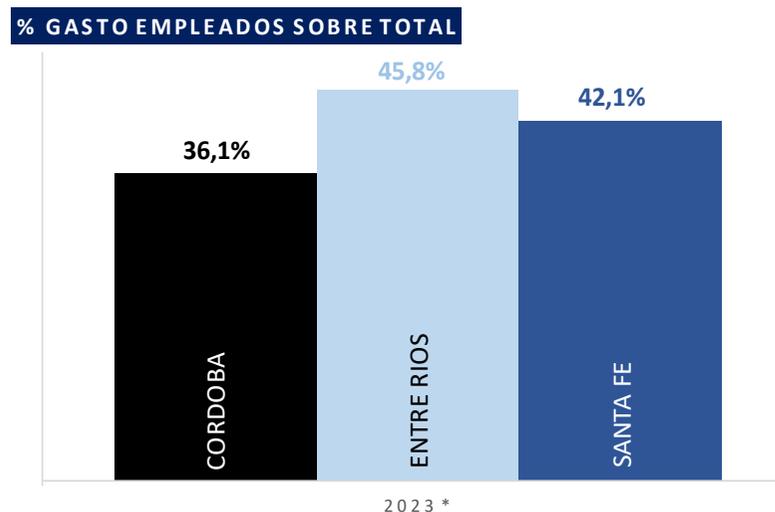


Gráfico 6. Gasto en Personal sobre el total. III Trimestre 23

En la REGIÓN CENTRO, el crecimiento durante el periodo 2005-2022 del gasto en personal respecto al gasto se observa en 2 provincias, con excepción de la provincia de SANTA FE.



**% GASTO EMPLEADOS SOBRE TOTAL**

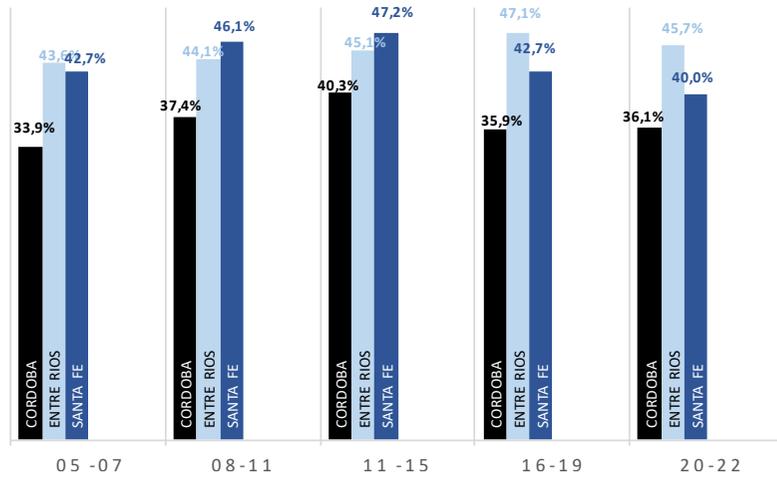


Gráfico 7. Evolución Gasto en Personal sobre el Gasto Total. 2002-22

En la provincia de CORDOBA creció el Gasto Empleados del 33.9% al 36.1% (con una variación acumulada del 6%) mientras que en ENTRE RÍOS se incrementaron las erogaciones en personal del 43.6% al 45.7% con una variación acumulada del 5%.

Por otro lado, la provincia de SANTA FE tuvo una caída del -6% reduciendo de 42.7% al 40.0% el porcentaje del Gasto en Personal sobre el Gasto Total de la jurisdicción.

**VARIACIÓN PORCENTUAL 2005-22**

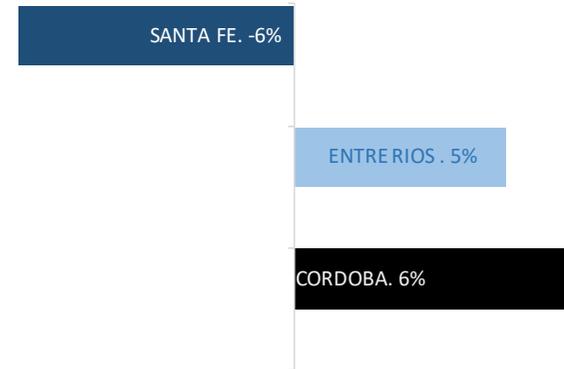


Gráfico 8. Gasto Personal Variación entre 2005-22

Asimismo, en la REGIÓN CENTRO la relevancia del Gasto en Personal como porcentaje del Gasto Público Total creció en la mayoría de las provincias (con excepción de SANTA FE), vinculada directamente con el comportamiento de los niveles de Empleo Público.

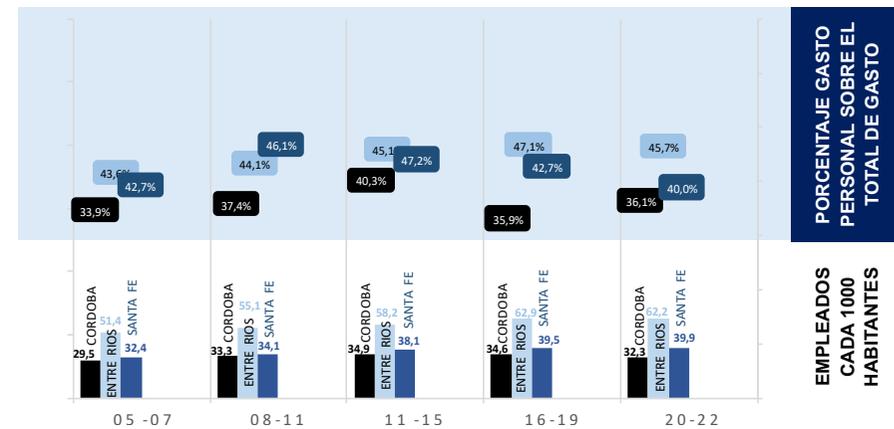


Gráfico 9. Evolución Empleo Público y porcentaje Gasto en Personal. 2005-22



En cuarto lugar y, en relación a los Recursos Tributarios de Origen Provincial en el III Trimestre 2023, se observa que las 3 provincias obtienen niveles cercanos de porcentajes de recaudación provincial. En la REGIÓN CENTRO la brecha entre el máximo (CÓRDOBA) y mínimo (ENTRE RÍOS) es del 40%.

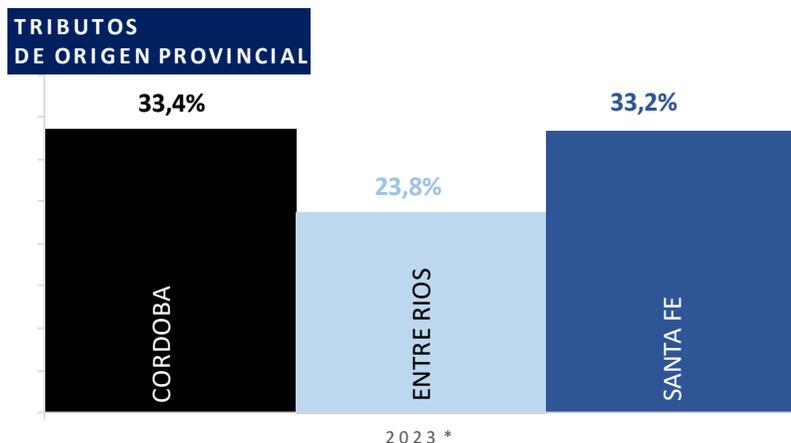


Gráfico 10. Recursos tributarios de Origen Provincial. III Trimestre 2023

El porcentaje de Recursos Tributarios de Origen Provincial respecto al Total en el III trimestre 2023, fue del 33.4% en CÓRDOBA y del 23.8% en ENTRE RÍOS, mientras que en la provincia de SANTA FE representó el 33.2% del Total de Ingresos.

Los Recursos Tributarios de Origen Provincial, entre 2005 y 2022, en la provincia de CÓRDOBA crecieron del 33.2% al 37.6%, en ENTRE RÍOS subieron del 23.7% al 26.1%, y en SANTA FE se incrementaron del 33.7% al 34.6%.

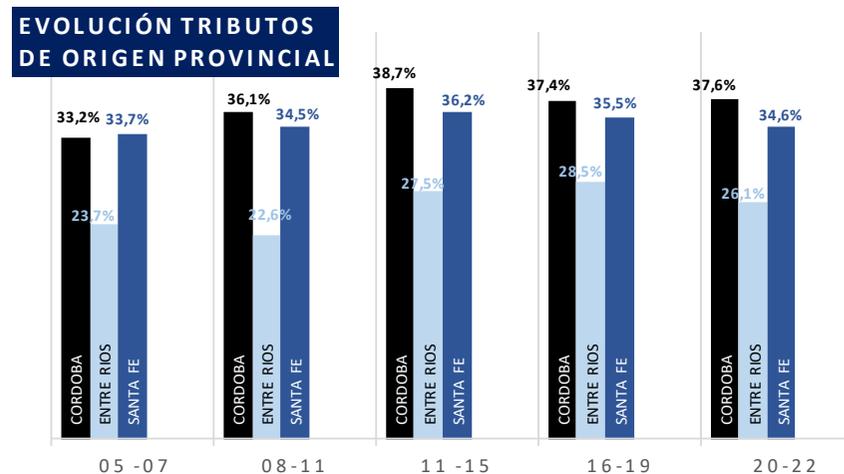


Gráfico 11. Evolución Recursos tributarios de Origen Provincial. 2005-2022

Las variaciones acumuladas fueron positivas del 2.6% en SANTA FE y del 10.5 % en ENTRE RÍOS. Mientras que en la provincia de CÓRDOBA la variación fue del 13.3% respecto a la recaudación de tributos de Origen Provincial durante el periodo 2005-2022.

VARIACIÓN PORCENTUAL 2005-22

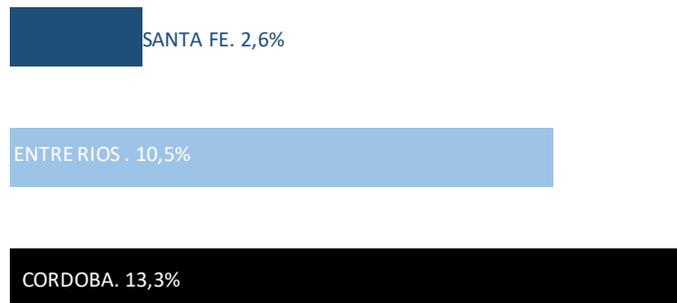


Gráfico 12. Recursos tributarios de Origen Provincial. Variación entre 2005-22



En el III trimestre 2023 la participación del Impuesto a los Ingresos Brutos sobre el Total de Ingresos, ubicó en primer lugar a la provincia de SANTA FE con el 88.0%, seguida por CÓRDOBA con el 81.1% y ENTRE RÍOS con el 74.4% de recaudación de Ingresos Brutos respecto del Total de Ingresos Provinciales.

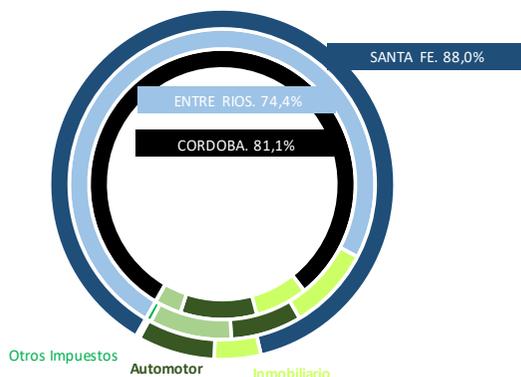


Gráfico 13. Impuesto a los Ingresos Brutos. III Trimestre 2023

La evolución de la participación del impuesto a los Ingresos Brutos en la REGIÓN CENTRO fue positiva, creció en CÓRDOBA del 73.8% al 76.4% (con una variación 3%), en ENTRE RÍOS subió del 52.5% al 66.4% (con una variación 27%), y en la provincia de SANTA FE aumentó del 67.9% al 83.3% con una variación acumulada del 23% entre 2005 y 2022.

INGRESOS BRUTOS

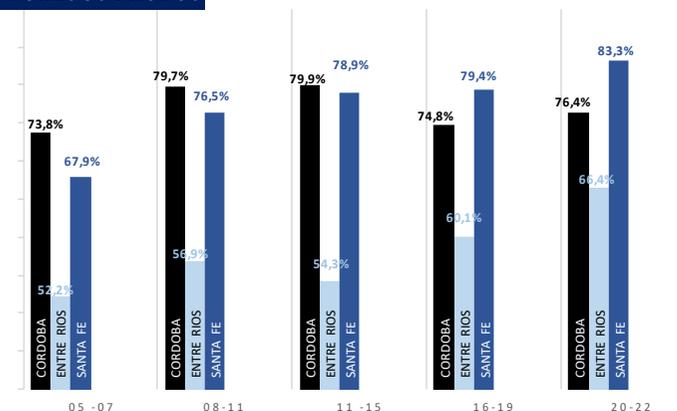
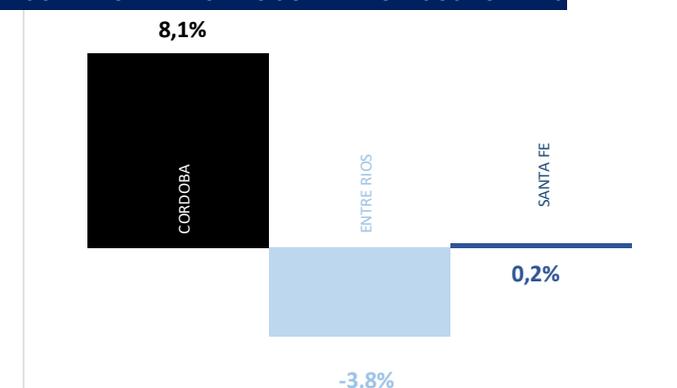


Gráfico 14. Evolución Impuesto a los Ingresos Brutos. 2005-22

En la región de CENTRO durante el III trimestre 2023, y en referencia al Resultado Financiero sobre los Ingresos Totales hubo 2 provincias con superávit (CÓRDOBA con 8.1%, y SANTA FE con 0.2%) mientras que Entre Rio obtuvo un déficit financiero del -3.8%.

RESULTADO FINANCIERO SOBRE INGRESOS TOTALES



Resultado Financiero

Ranking

- 1 CÓRDOBA
- 2 SANTA FE
- 3 ENTRE RÍOS

Gráfico 1.5 Resultado Financiero sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023



Asimismo respecto al Resultado Financiero, en la región el comportamiento de los ingresos y gastos planteó etapas muy marcadas de superávit entre los periodos 2005-2007 y 2020-2022 respecto a otras de déficits, principalmente entre 2007-2019.

En la Región CENTRO se observa un comportamiento muy homogéneo entre las 3 provincias, o todas alcanzan el déficit o todas obtienen superávit financiero respecto a los Ingresos Totales.

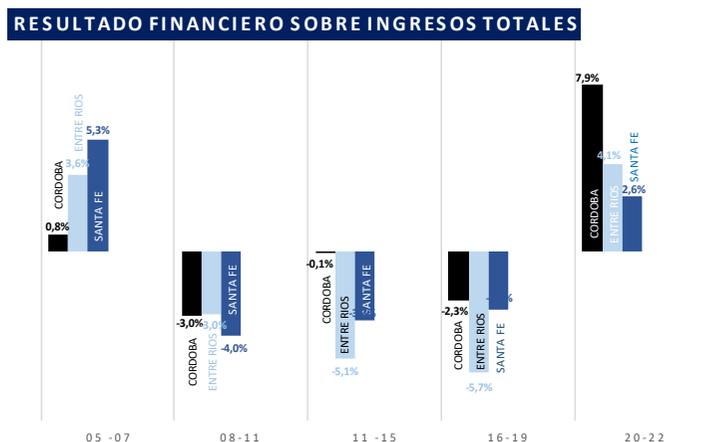


Gráfico 16. Evolución Resultado financiero sobre Ingresos Totales. 2005-2022

Por otra parte, el ratio Resultado Primario sobre Ingresos Totales en el III trimestre de 2023 de la región, colocó en primer lugar a la provincia de CORDOBA con un superávit primario del 9.4%, en segundo lugar SANTA FE con un superávit primario del 1.4%. Por otra parte, ENTRE RÍOS obtuvo un Resultado Primario negativo del -1.9%.

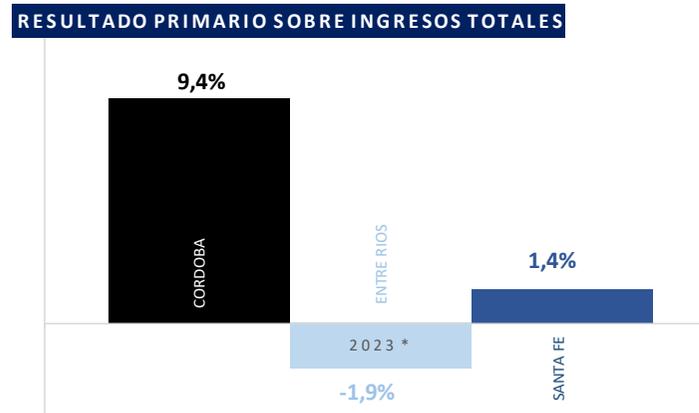


Gráfico 17. Resultado Primario sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023

La evolución de la REGIÓN CENTRO tiene etapas con comportamiento similar de Superávit Primario entre las 3 provincias -principalmente entre los periodos 2005-2007 y 2020-2022-. Déficit Primario entre los periodos 2007-2011 y 2020-2022; y etapas combinadas entre los periodos 2011-2019).

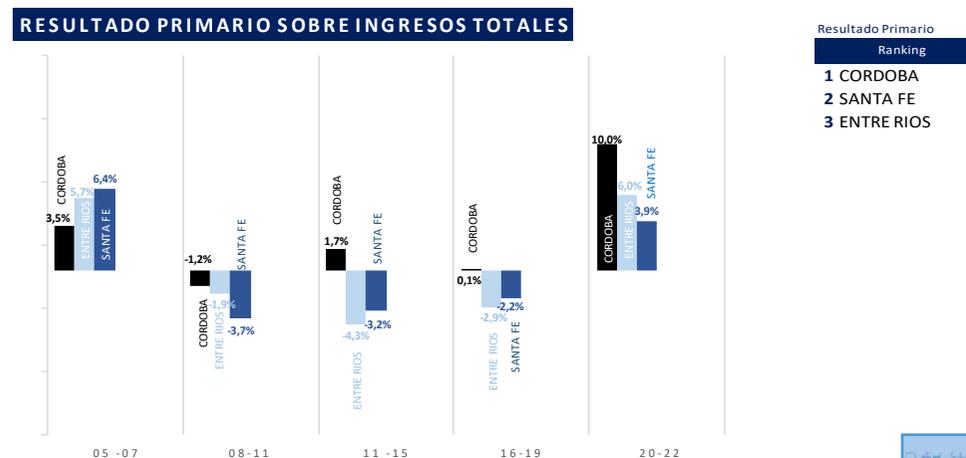


Gráfico 18. Evolución Resultado Primario sobre Ingresos Totales. 2005-2022



## REGIÓN DE CUYO

En esta sección se analizará la REGIÓN CUYO que está integrada por las provincias de LA RIOJA, MENDOZA, SAN JUAN y SAN LUIS.

En tal sentido, y a partir de los datos disponibles del III trimestre del 2023 en materia fiscal y económica, en primer lugar se observarán los Gastos de Administración Gubernamental sobre el Gasto Total.

En el III trimestre 2023 dentro de la REGIÓN CUYO, y tomando en consideración la variable detallada del gasto, en primer lugar se encuentra LA RIOJA con el 34.6%, seguida por MENDOZA con el 33.2%, SAN JUAN con el 24.2% y SAN LUIS con el 15.2% asignado a los Gastos de Administración.

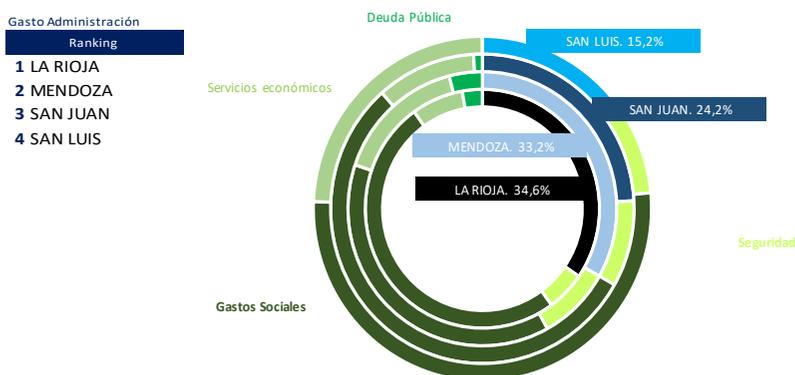


Gráfico 1. Gastos por finalidad y función. III Trimestre 23

En segundo lugar analizaremos, para el conjunto de provincias de REGIÓN CUYO, el volumen de Empleo Público, su evolución entre 2005-2022 y su interrelación con el Empleo Privado registrado.

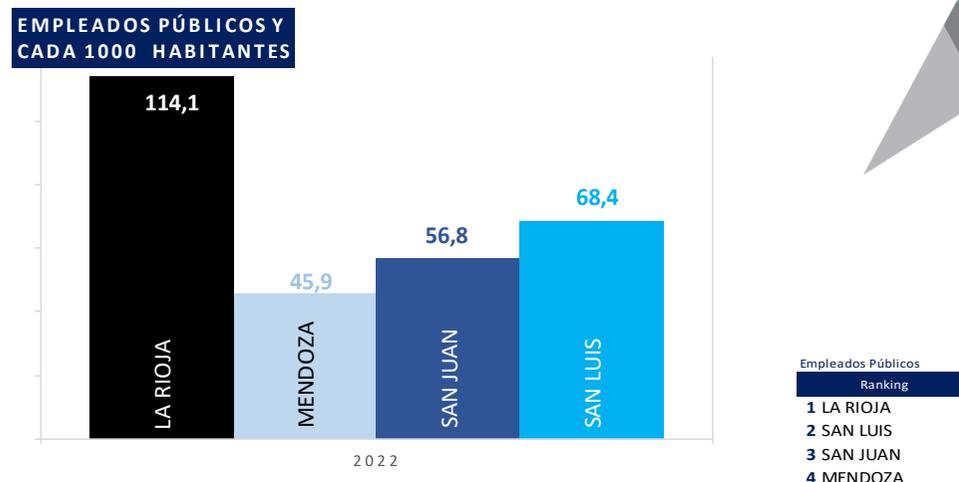


Gráfico 2. Empleo público cada 1000 habitantes. Año 2022

En el año 2022 en la REGIÓN CUYO se observa con una diferencia porcentual del 148% entre las puntas respecto a los niveles de Empleo Público cada 1.000 habitantes. En un orden descendente se ubica en el primer lugar a la provincia de LA RIOJA con 114 Empleados Públicos cada 1.000 habitantes, SAN LUIS con 68.4, SAN JUAN con 56.8 y por último MENDOZA con el 45.9 Empleados Públicos cada 1.000 habitantes.

Asimismo, y en referencia a la evolución del Empleo Público en la REGIÓN CUYO, cada provincia individualmente mantuvo un



crecimiento constante durante el periodo comprendido entre los años 2005-2022.

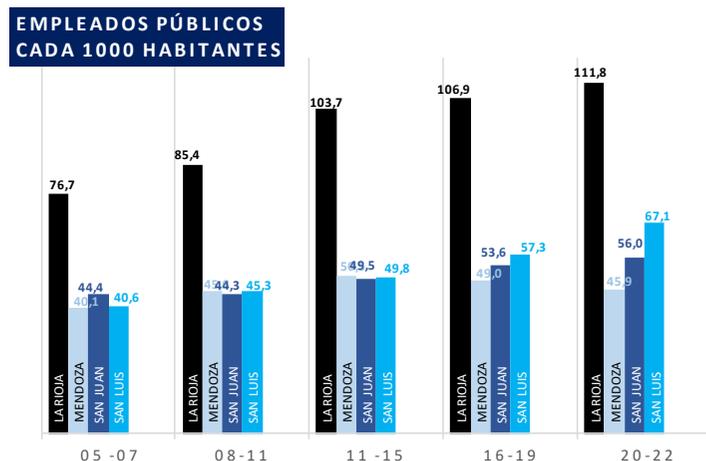


Gráfico 3. Evolución del Empleo Público. 2005-22

En el periodo bajo análisis, el número de empleados por cada 1.000 habitantes se modificó en LA RIOJA un 45.8% con un crecimiento de 76.7 a 111.8 trabajadores públicos, en MENDOZA el aumento fue del 14.5% (con una planta de personal que creció de 40.1 a 45.9), en SAN JUAN creció un 26.3% pasando de 44.4 a 56.0 empleados y en SAN LUIS aumentó un 65% con un incremento de 45.3 a 67.1 empleados públicos por cada 1.000 habitantes.

Respecto al promedio consolidado nacional de 47.5 empleados cada 1.000 habitantes, se observa en todas las provincias de la REGIÓN CUYO un nivel de planta pública superior al nivel Nacional.

VARIACIÓN PORCENTUAL 2009-22



Gráfico 4. Empleo Público Variación entre 2005-22

Por otra parte, en esta parte de la sección, compararemos el nivel de Empleo Público, su evolución en el tiempo durante los años 2009-2022 y su relación con el Empleo Privado de la REGIÓN CUYO.

En tal sentido, la relación entre el Empleo Público y Privado es negativa en las 4 provincias que componen la REGIÓN CUYO conforme el indicador Empleo Privado sobre Empleo Público cada 1.000 habitantes.

Entre 2009 y 2022, el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público muestra una marcada tendencia a la baja, explicando la existencia de una mayor velocidad en la contratación de Empleo Público respecto a la generación de Empleo Privado dentro de la REGIÓN CUYO.



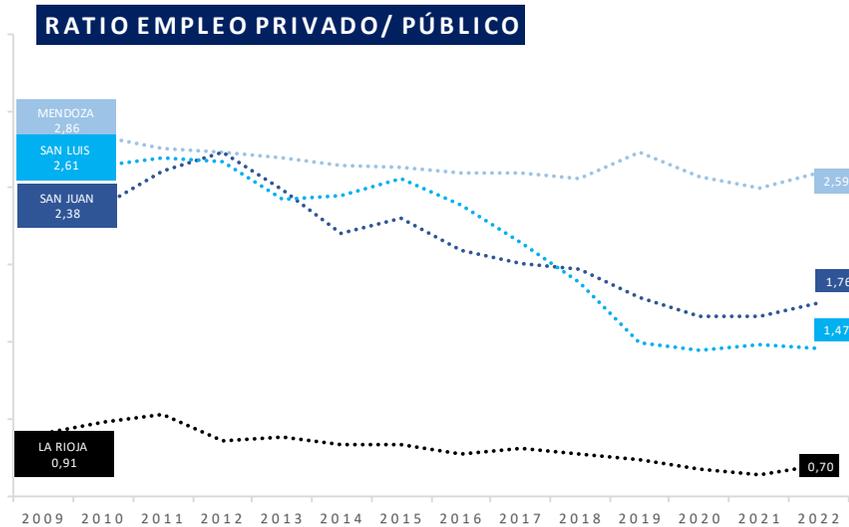


Gráfico 5. Evolución Ratio Empleo Privado sobre Público. 2009-22

En la provincia de MENDOZA el índice obtuvo un decrecimiento de 2.86 a 2.59, en SAN LUIS una caída de 2.61 a 1.47, en SAN JUAN bajó de 2.38 a 1.76 mientras que en LA RIOJA el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público decreció de 0.91 a 0.70.

En síntesis, las 4 provincias tuvieron caídas del ratio Empleo Privado sobre Empleo Público cada 1.000 habitantes durante el periodo de análisis 2009-2022.

En tercer lugar se analizará el Gasto en Personal sobre el Gasto Total de cada jurisdicción para el III trimestre de 2023, su evolución entre 2005-2022 como así también su vinculación con la cantidad de Empleo Público.

En el III trimestre 2023 la relevancia del Gasto en Personal como porcentaje del Gasto Público fue del 45.9% en SAN JUAN, del 44.0% en LA RIOJA, del 39.3% en MENDOZA, y por último con el 37.9% del gasto destinado a erogaciones de empleados se ubica la provincia de SAN LUIS.

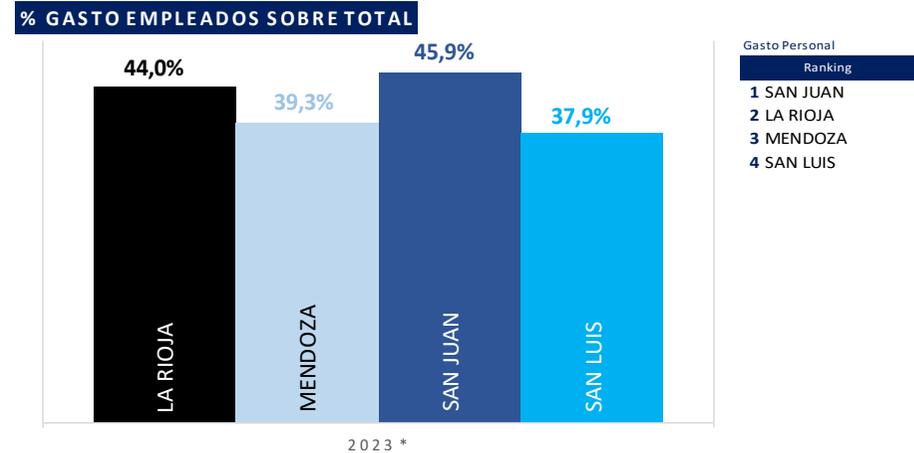


Gráfico 6. Gasto en Personal sobre el total. III Trimestre 23

En la REGIÓN CUYO, durante el periodo 2005-2022, el Gasto en Personal respecto al Gasto Total creció en 3 provincias, siendo la excepción MENDOZA.

Ratio Privado Vs. Publico  
Ranking  
1 MENDOZA  
2 SAN JUAN  
3 SAN LUIS  
4 LA RIOJA

Gasto Personal  
Ranking  
1 SAN JUAN  
2 LA RIOJA  
3 MENDOZA  
4 SAN LUIS



**% GASTO EMPLEADOS SOBRETOTAL**

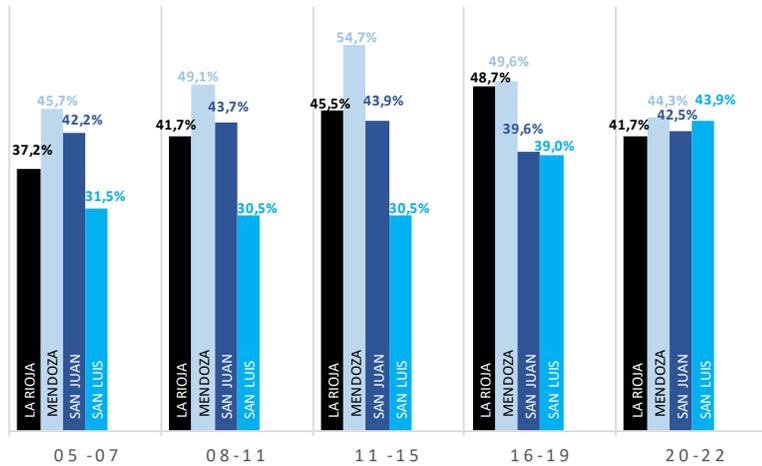


Gráfico 7. Evolución Gasto en Personal sobre el Gasto Total. 2002-22

En la provincia de LA RIOJA, la evolución del Gasto en Empleados creció del 37.2% al 41.7% (con una variación acumulada del 12%), en SAN JUAN se incrementó del 42.2% al 42.5% con una variación acumulada 1% mientras que en SAN LUIS el incremento fue del 31.5% al 43.9% con una variación del 39%.

La provincia de MENDOZA fue la única de la REGIÓN CUYO que obtuvo una variación acumulada negativa del -3% por reducir del 45.7% al 44.3% el porcentaje del Gasto en Personal sobre el Total.

**VARIACIÓN PORCENTUAL 2005-22**

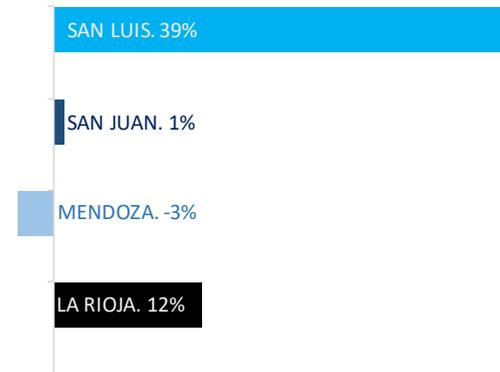


Gráfico 8. Gasto Personal Variación entre 2005-22

Asimismo, en referencia a la relevancia del Gasto en Personal como porcentaje del Gasto Público Total creció en la mayoría de las provincias -con excepción de MENDOZA- conforme el comportamiento de los niveles de Empleo Público.

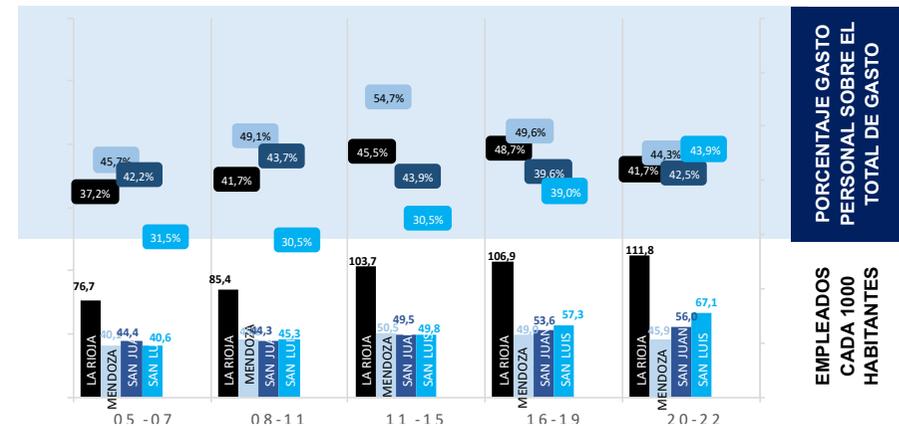


Gráfico 9. Evolución Empleo Público y porcentaje Gasto en Personal. 2005-22



En cuarto lugar en esta sección, se observarán los Ingresos de las provincias, y en particular los Recursos Tributarios de Origen Provincial.

En el III Trimestre 2023, las provincias obtienen niveles bajos de participación de los Ingresos Provinciales en el Total, con excepción de MENDOZA. Existe una brecha del 269% entre los valores máximos (MENDOZA) y mínimos (LA RIOJA).

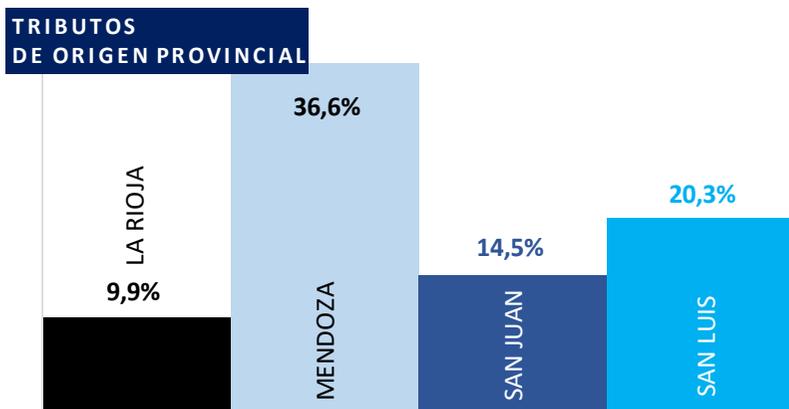


Gráfico 10. Recursos tributarios de Origen Provincial. III Trimestre 2023

El porcentaje de Recursos Tributarios de Origen Provincial respecto al Total, en el III trimestre 2023, fue del 36.6% en MENDOZA, del 20.3% en SAN LUIS, del 14.5% en SAN JUAN y del 9.9% en LA RIOJA.

Por otra parte, la evolución de los Recursos Tributarios de Origen Provincial, entre 2005 y 2022 fue heterogénea. En la provincia de LA RIOJA aumentaron del 8.2% al 9.1%, en

MENDOZA subió del 35.2% al 35.8%, en SAN JUAN disminuyó del 14.4% al 14.1%, y en SAN LUIS decreció del 22.7% al 21.9%.

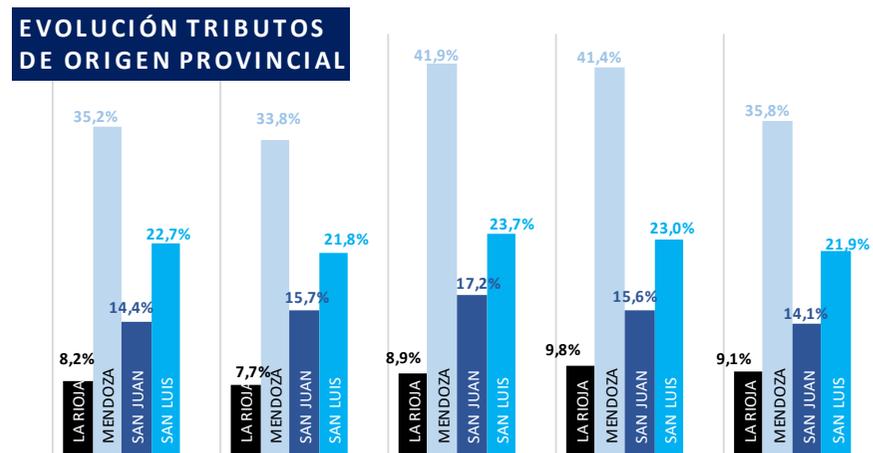


Gráfico 11. Evolución Recursos tributarios de Origen Provincial. 2005-22

Las variaciones acumuladas fueron positivas del 10.7% en LA RIOJA y del 1.6% en MENDOZA. Mientras que en el otro extremo se ubicaron SAN LUIS con una variación acumulada negativa -3.5% y SAN JUAN con una caída del -2.2% en términos de recaudación de Tributos de Origen Provincial.

Tributos Origen Provincial

Ranking

- 1 MENDOZA
- 2 SAN LUIS
- 3 SAN JUAN
- 4 LA RIOJA



VARIACIÓN PORCENTUAL 2005-22

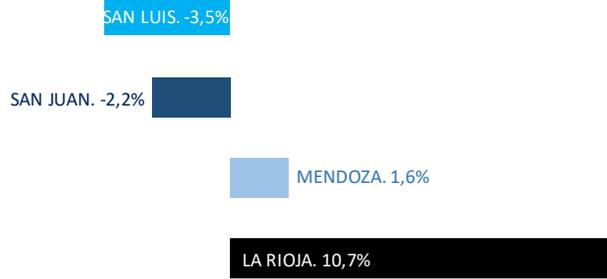


Gráfico 12. Recursos tributarios de Origen Provincial. Variación entre 2005-22

En el III trimestre 23 y respecto a la participación del Impuesto a los Ingresos Brutos sobre el Total de Ingresos, en primer lugar se ubicó la provincia de SAN LUIS con el 83.7%, en segundo lugar LA RIOJA con el 83.1%, MENDOZA con el 82.0% y por ultimo SAN JUAN con el 70.3% de recaudación de Ingresos Brutos respecto del Total de Ingresos Provinciales.

- Ingresos Brutos  
Ranking
- 1 SAN LUIS
  - 2 LA RIOJA
  - 3 MENDOZA
  - 4 SAN JUAN



Gráfico 13. Impuesto a los Ingresos Brutos. III Trimestre 2023

La participación del Impuesto a los Ingresos Brutos decreció en LA RIOJA del 81.9% al 81.7% (con una variación negativa del -0.1%), en MENDOZA subió del 66.3% al 77.8% (con una variación positiva del 17%), en SAN JUAN decreció del 67.7% al 66.8% (con una variación negativa del -1%) y en la provincia de SAN LUIS aumentó del 69.3% al 72.0% con una variación positiva acumulada del 4% entre los años 2005 y 2022.

INGRESOS BRUTOS

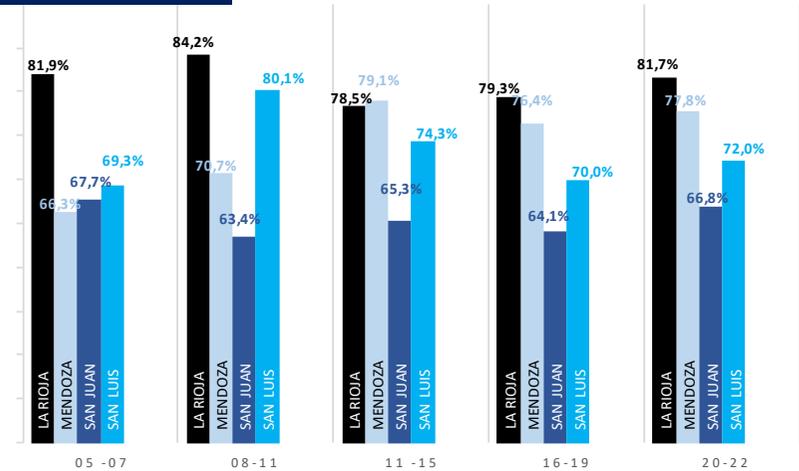


Gráfico 14. Evolución Impuesto a los Ingresos Brutos. 2005-22

En la REGIÓN CUYO durante el III trimestre 2023, en referencia al Resultado Financiero sobre los Ingresos Totales, hubo 3 provincias con superávit (LA RIOJA con 8.2%, MENDOZA con 6.5%, y SAN JUAN con 2.5%) mientras que SAN LUIS cerró con un déficit financiero del -24.6%.



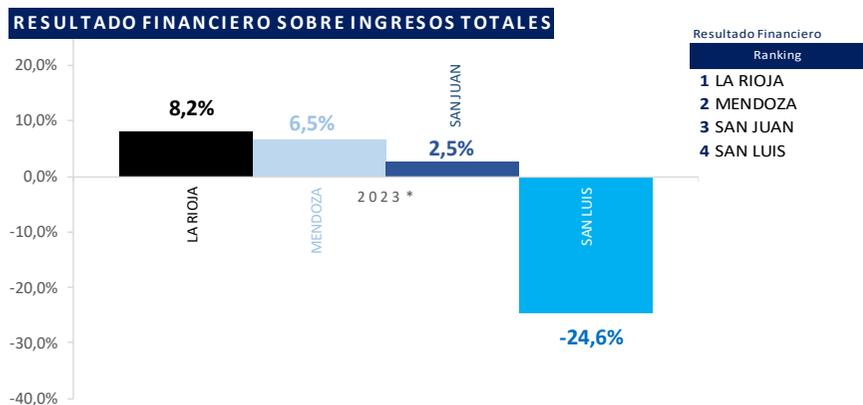


Gráfico 15. Resultado Financiero sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023

Asimismo respecto a la evolución del Resultado Financiero, el comportamiento de los Ingresos y Gastos planteó etapas combinadas de superávits y déficits. La provincia de SAN JUAN fue la única que mantuvo un superávit financiero en todo el periodo.

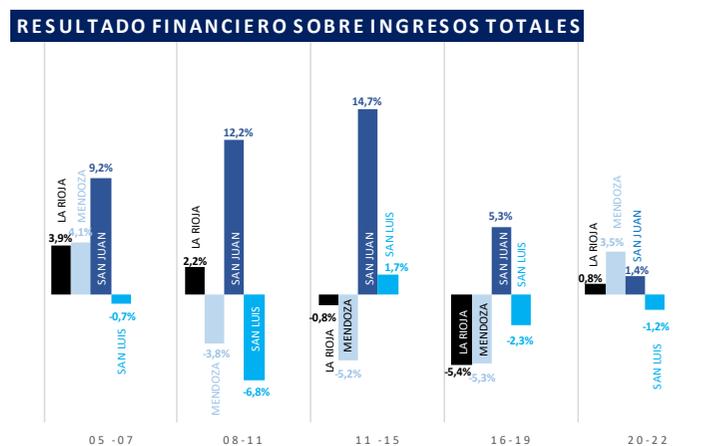


Gráfico 16. Evolución Resultado financiero sobre Ingresos Totales. 2005-22

Por otra parte, respecto al ratio Resultado Primario sobre Ingresos Totales en el III trimestre de 2023 de la REGIÓN CUYO, ubica primera a la provincia de LA RIOJA con un superávit primario del 10.8%. En segundo lugar se ubica la provincia de MENDOZA con un superávit del 10.2% y en tercer lugar a SAN LUIS con 3.4% de superávit primario. Por su parte, SAN LUIS tuvo un Resultado Primario negativo del 24.6%.

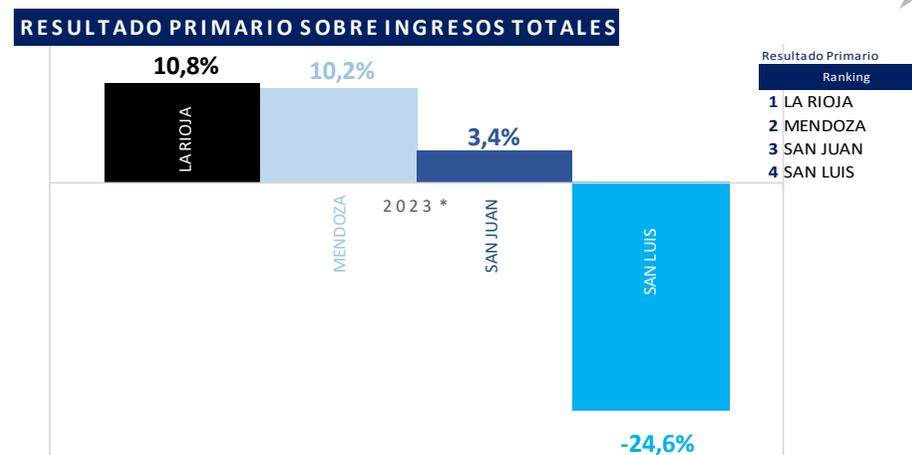


Gráfico 17. Resultado Primario sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023

Por último, en relación al progreso de la REGIÓN CUYO se observa etapas de superávit y de déficit primarios combinados en los periodos comprendidos entre los años 2008-2019. Durante el periodo completo SAN JUAN fue la única provincia que obtuvo superávit del Resultado Primario en todas las sub-etapas





## REGIÓN PATAGÓNICA

La REGIÓN PATAGÓNICA está integrada por las provincias de LA PAMPA, NEUQUÉN, RÍO NEGRO, CHUBUT, SANTA CRUZ, TIERRA DEL FUEGO.

En este capítulo se examinarán las variables económicas y fiscales conforme los datos disponibles al III trimestre del 2023.

En primer lugar, se analizará por provincia el porcentaje destinado a Gastos de Administración Gubernamental sobre el Total del Gasto.

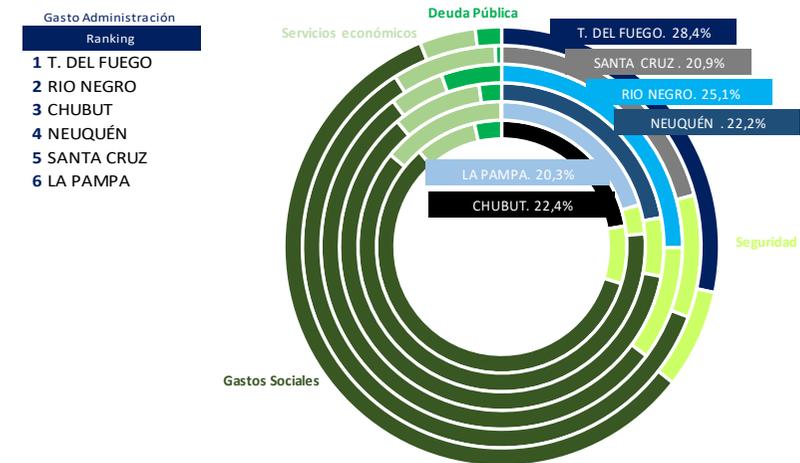


Gráfico 1. Gastos por finalidad y función. III Trimestre 23

En el III trimestre 2023 y en relación a la variable del Gasto de Administración, en primer lugar se encuentra TIERRA DEL FUEGO con el 28.4%, seguida por RÍO NEGRO con el 25.1%,

CHUBUT con el 22.4%, NEUQUÉN con el 22.2%, SANTA CRUZ con el 20.9% y LA PAMPA con el 20.3% del Total del Gasto.

En segundo lugar analizaremos para cada una de las provincias de la REGIÓN PATAGÓNICA el nivel de Empleo Público, su evolución en el tiempo y su comportamiento respecto al Empleo Privado registrado.

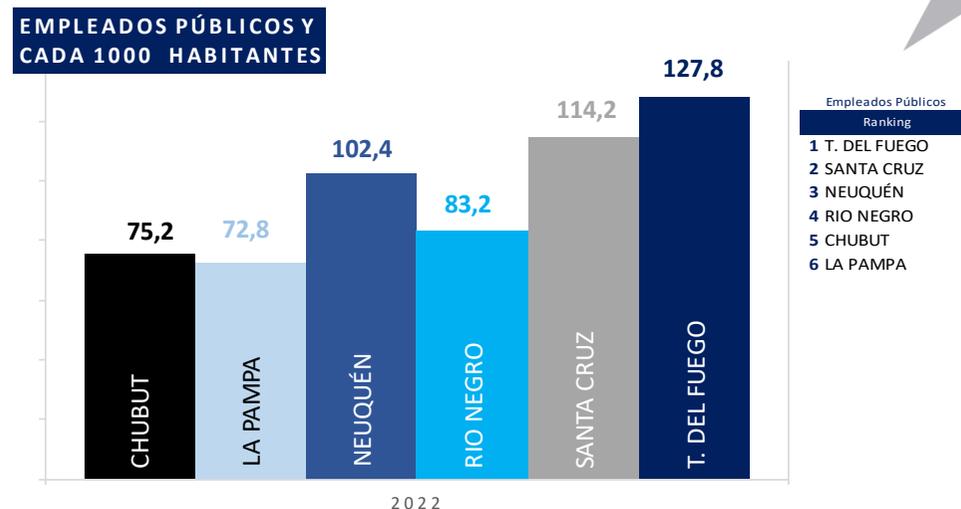


Gráfico 2. Empleo público cada 1000 habitantes. Año 2022

En el análisis de los niveles de Empleo Público cada 1.000 habitantes para el año 2022 se observa una amplia disparidad con una diferencia porcentual del 75% entre los extremos.

En primer lugar se encuentra TIERRA DEL FUEGO con 127.8 empleados públicos cada 1.000 habitantes, luego se encuentra SANTA CRUZ con 114.2, NEUQUÉN con 102.4, RÍO NEGRO



con 83.2, CHUBUT con 75.2 y por último la provincia de LA PAMPA con el 75.2 empleados públicos cada 1.000 habitantes.

Asimismo, y en referencia a la evolución del Empleo Público el análisis se realiza en 5 períodos comprendidos entre 2005-2007, 2007-2011, 2011-2015, 2015-2019 y 2020-2022. En la mayoría de las provincias se observa un notable crecimiento del empleo público durante el período 2005-2015 respecto a los niveles del período comprendido entre 2015-2019 como en el período 2020-2022.

**EMPLEADOS PÚBLICOS CADA 1000 HABITANTES**

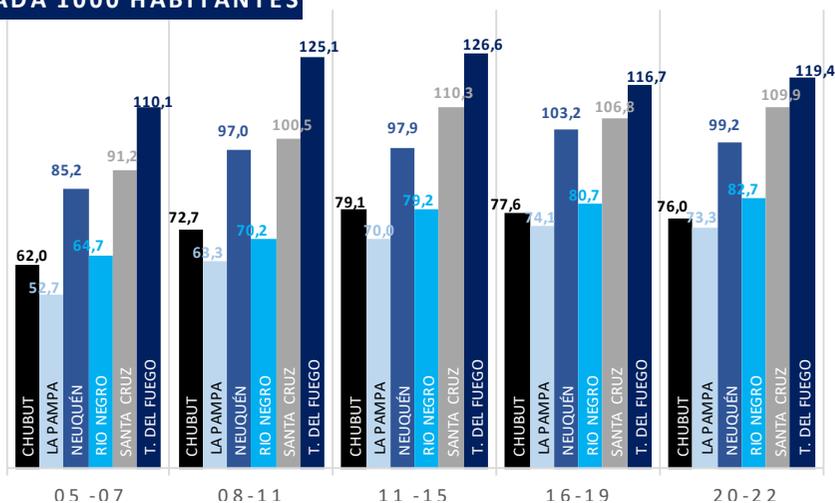


Gráfico 3. Evolución del Empleo Público. 2005-22

Entre 2009 y 2022, el número de empleados por cada 1.000 habitantes se modificó en LA PAMPA un 39.1% con un crecimiento de 52.7 a 73.3 trabajadores, en RÍO NEGRO creció un 27.7% (pasó de 64.7 a 82.7), en CHUBUT aumentó un 22.7%

(con una planta de personal que pasó de 62.0 a 76.0), en SANTA CRUZ creció un 20.6% pasando de 91.2 a 109.9 empleados, en NEUQUÉN creció un 16.4% (pasó de 82.2 a 99.2 empleados) y en TIERRA DEL FUEGO creció un 8.5% con un incremento de 110.1 a 119.4 empleados públicos por cada 1.000 habitantes.

En todas las provincias se observa un nivel de planta pública superior al promedio consolidado a nivel país de 47.5 empleados cada 1.000 habitantes.

**VARIACIÓN PORCENTUAL 2009-22**

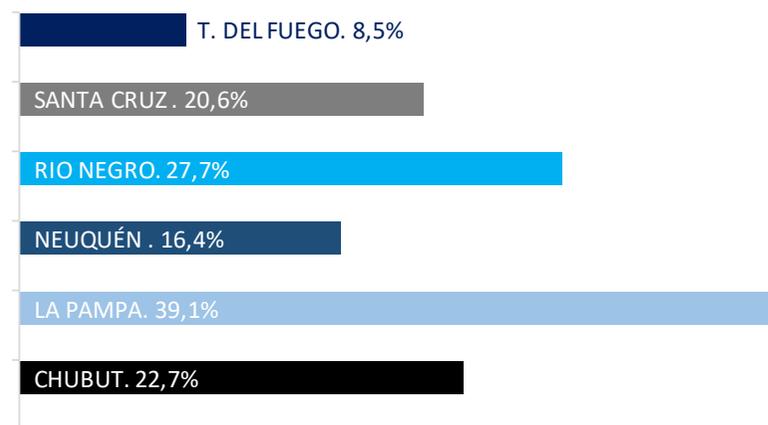


Gráfico 4. Empleo Público Variación entre 2005-22

Por otra parte, a continuación compararemos el nivel de Empleo Privado, su evolución en el tiempo durante los años 2009-2022 y su comportamiento respecto al Empleo Público.

En tal sentido, durante el período de análisis se observa un crecimiento del Empleo Privado en la región aunque el



comportamiento no fue homogéneo respecto a los niveles de variación entre las 6 provincias que la componen.

En concordancia, y con el objetivo de profundizar el análisis, se conformó el ratio Empleo Privado Público sobre Empleo Público cada 1.000 habitantes.

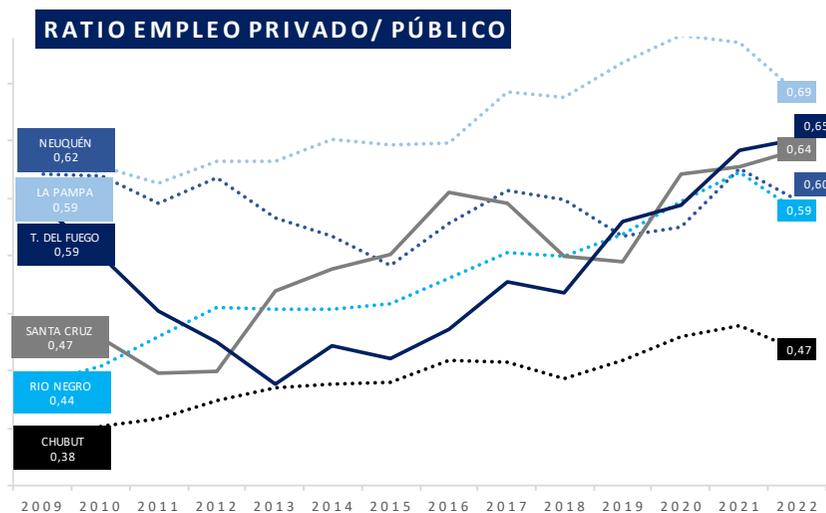


Gráfico 5. Evolución Ratio Empleo Privado sobre Empleo Público. 2009-22

Entre 2009 y 2022, el ratio Empleo Privado sobre Empleo Público, con excepción de NEUQUÉN, tuvo un marcada tendencia a la alza, explicando la existencia de una mayor velocidad en la contratación de Empleo Privado respecto a la generación de Empleo Público en la REGIÓN PATAGÓNICA.

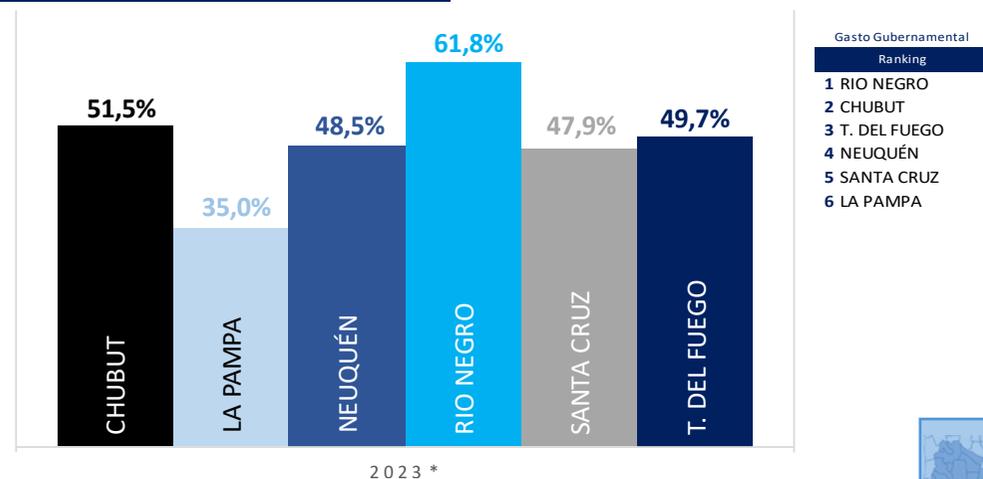
En la provincia de LA PAMPA el índice tuvo un crecimiento de 0.59 a 0.69, en TIERRA DEL FUEGO creció de 0.59 a 0.65, en

SANTA CRUZ aumentó de 0.47 a 0.64, en RÍO NEGRO creció de 0.44 a 0.59 y en CHUBUT la variación fue de 0.38 a 0.47. La provincia de NEUQUÉN ocupaba el primer lugar en 2009 con un ratio de 0.62 pero pasó a ocupar el cuarto lugar en 2022 con un ratio de 0.60.

En tercer lugar de la sección se analizará el Gasto en Personal sobre el Total del Gasto de cada jurisdicción para el III trimestre de 2023, su compartimiento en el período 2005-2022 y su relación con la tasa de crecimiento del Empleo Público.

En el III trimestre 2023, la relevancia del Gasto en Personal como porcentaje del Gasto Público fue del 61.8% en RÍO NEGRO, del 51.5% en CHUBUT, del 49.7% en TIERRA DEL FUEGO, del 48.5% en NEUQUÉN, del 47.9% en SANTA CRUZ y del 35% en LA PAMPA.

% GASTO EMPLEADOS SOBRE TOTAL



- Gasto Gubernamental Ranking
- 1 RIO NEGRO
  - 2 CHUBUT
  - 3 T. DEL FUEGO
  - 4 NEUQUÉN
  - 5 SANTA CRUZ
  - 6 LA PAMPA



Gráfico 6. Gasto en Personal sobre el total. III Trimestre 23

Durante el período 2005-2022, la dinámica del Gasto en Personal respecto al Gasto Total fue en aumento en la REGIÓN PATAGÓNICA.

**% GASTO EMPLEADOS SOBRE TOTAL**

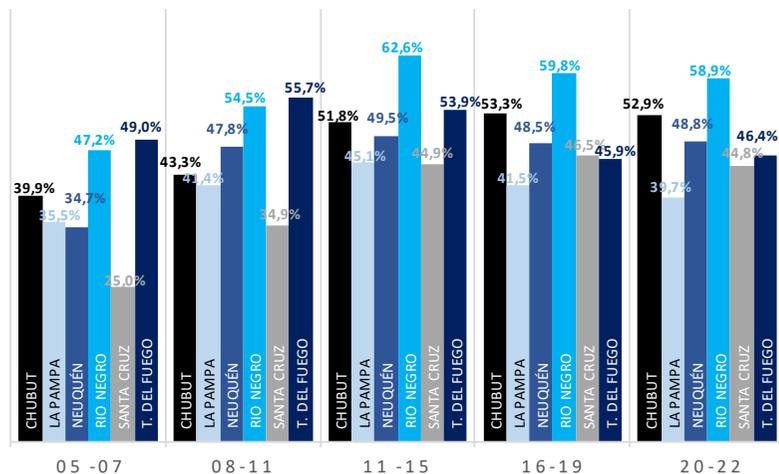


Gráfico 7. Evolución Gasto en Personal sobre el Gasto Total. 2002-22

En la provincia de SANTA CRUZ el Gasto en Empleados creció del 25% al 44.8% (con una variación acumulada del 80%), en NEUQUÉN aumentó del 34.7% al 48.8% (con una variación 40%), en CHUBUT subió del 39.9% al 52.9% (con una variación 33%), en RÍO NEGRO se incrementaron las erogaciones en personal del 47.2% al 58.9% (con una variación 25%), mientras que en LA PAMPA creció del 35.5% al 39.7% (con una variación 12%).

**VARIACIÓN PORCENTUAL 2005-22**

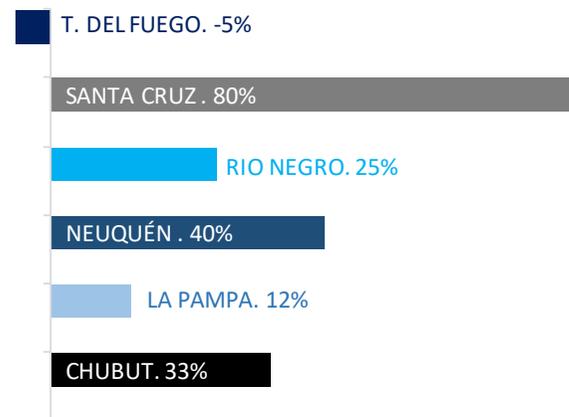


Gráfico 8. Gasto Personal Variación entre 2005-22

La excepción fue la provincia de TIERRA DEL FUEGO que tuvo una variación acumulada negativa del -5% por reducir del 49.0% al 46.4% el porcentaje del Gasto en Personal sobre el Gasto Total.

En este período se observa que en la mayoría de los casos el crecimiento de la relevancia del Gasto en Personal como porcentaje del Gasto Público Total de cada provincia se relaciona con la evolución del Empleo Público.



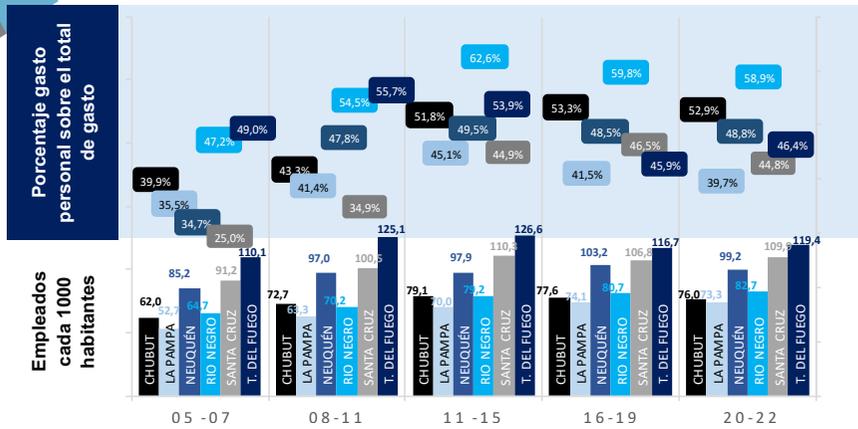


Gráfico 9. Evolución Empleo Público y porcentaje Gasto en Personal. 2005-22

En cuarto lugar analizaremos los Ingresos provinciales y, en particular, los Recursos Tributarios de Origen Provincial (TOP). En el III Trimestre 2023, el comportamiento fue diferente entre las 6 provincias que componen la REGIÓN respecto a ésta variable.

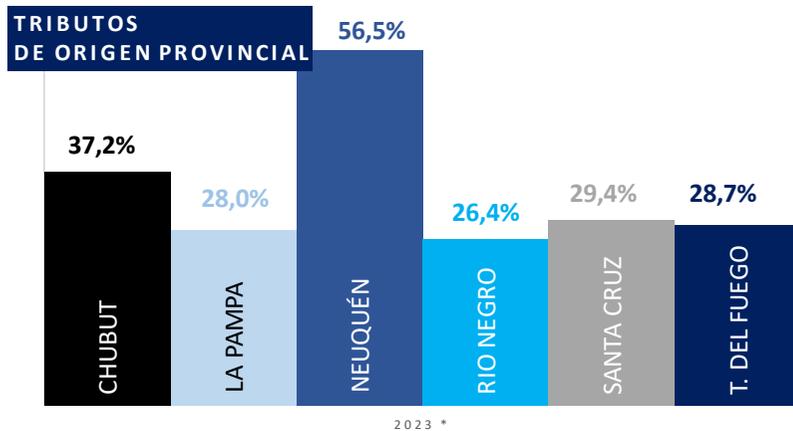


Gráfico 10. Recursos tributarios de Origen Provincial. III Trimestre 2023

El porcentaje de Recursos Tributarios de Origen Provincial respecto al Total de Ingresos fue del 56.5% en NEUQUÉN, del 37.2% en CHUBUT, del 29.4% en SANTA CRUZ, del 28.7% en TIERRA DEL FUEGO, del 28.0% en LA PAMPA y del 26.4% en RÍO NEGRO.

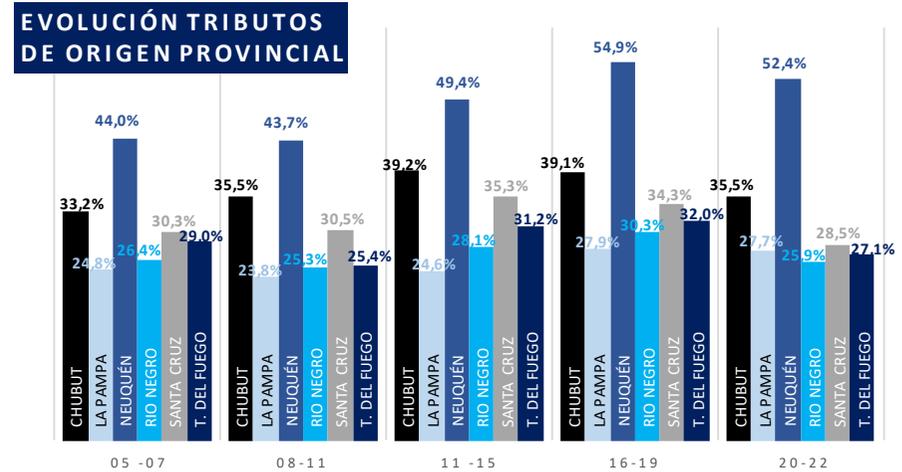


Gráfico 11. Evolución Recursos tributarios de Origen Provincial. 2005-22

Desde el 2005 al 2022, la evolución de los Recursos Tributarios de Origen Nacional en la provincia de SANTA CRUZ decrecieron del 30.3% al 28.5% (con una variación acumulada negativa del -5.9%), en NEUQUÉN aumentaron del 44.0% al 52.48% (con una variación del 19.2%), en CHUBUT subieron del 33.2% al 35.5% (con una variación del 7.0%), en RÍO NEGRO se redujeron del 26.4% al 25.9% (con una variación negativa del -1.9%), en LA PAMPA aumentaron del 24.8% al 35.5% (con una variación del 11.5%) y en TIERRA DEL FUEGO decrecieron del 32.0% al 27.1% (con una variación negativa del -6.3%).



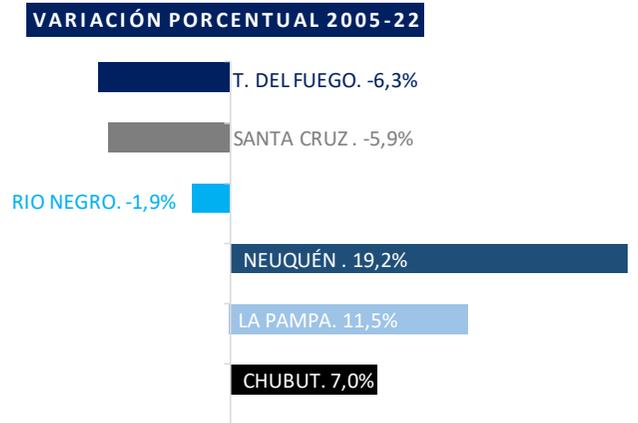


Gráfico 12. Recursos tributarios de Origen Provincial. Variación entre 2005-22

En el III trimestre 2023, la participación del Impuesto a los Ingresos Brutos sobre el Total de Ingresos, ubicó en primer lugar a las provincias de SANTA CRUZ y NEUQUÉN con el 91.7%, seguidas por CHUBUT con el 85.7%, LA PAMPA con el 80.0%, RÍO NEGRO con el 76.2% y TIERRA DEL FUEGO con el 61.0%.

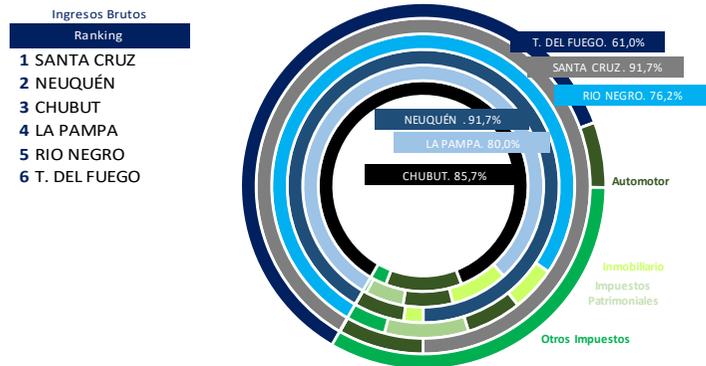


Gráfico 13. Impuesto a los Ingresos Brutos. III Trimestre 2023

La evolución de la participación del Impuesto a los Ingresos Brutos entre los años 2005 y 2022 creció en la provincia de SANTA CRUZ pasando del 86.3% al 92.7% (con una variación acumulada del 7%), aumentó en NEUQUÉN del 82.0% al 91.1% (con una variación del 11%), subió en CHUBUT del 83.0% al 85.0% (con una variación del 2%), creció en RÍO NEGRO del 68.5% al 73.1% (con una variación del 7%), aumento en LA PAMPA del 58.1% al 73.1% (con una variación del 26%) pero decreció en TIERRA DEL FUEGO pasando del 70.2% al 62.8% (con una variación negativa acumulada del -11%).

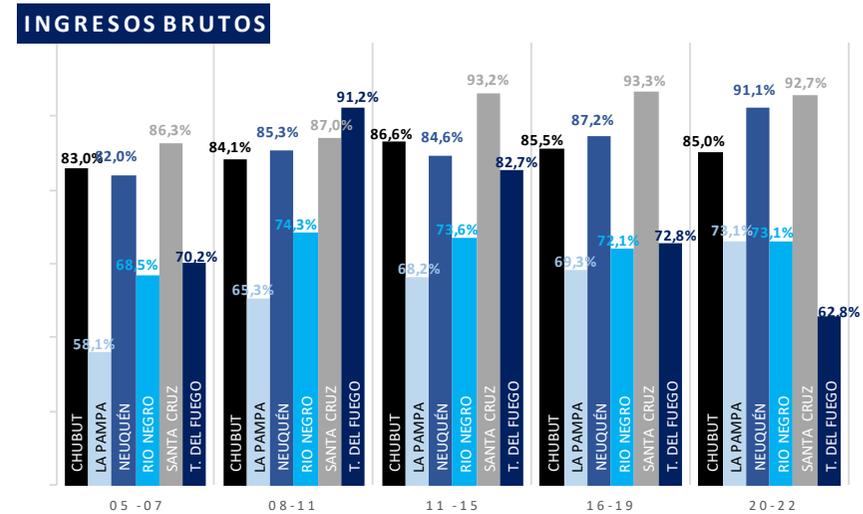


Gráfico 14. Evolución Impuesto a los Ingresos Brutos. 2005-22

En el III trimestre 2023, la dinámica entre Ingresos y Gastos entre las provincias de la REGIÓN PATAGÓNICA fue muy disímil respecto al Resultado Financiero sobre los Ingresos



Totales, dado que 4 provincias obtuvieron superávit y 2 tuvieron déficit financiero.

En primer lugar, se ubicó la provincia de CHUBUT con un superávit financiero del 5.3%, seguida por SANTA CRUZ con superávit financiero del 4.2%, NEUQUÉN con un superávit del 1.3% y LA PAMPA con un 0.1% de superávit.

Mientras que las provincias con resultado financiero negativo fueron RÍO NEGRO con un déficit del -3.0% y TIERRA DEL FUEGO con un déficit del -4.7%.

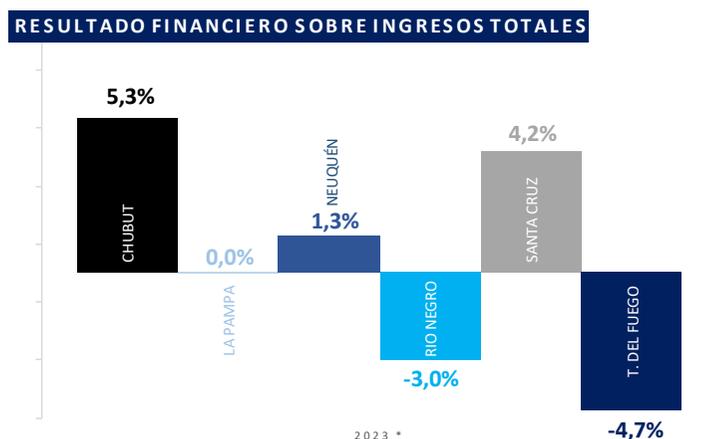


Gráfico 15. Resultado Financiero sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023

La dinámica entre Ingresos y Gastos fue muy dispar entre las provincias de la REGIÓN PATAGÓNICA durante 2005-2022 con etapas de superávit y otras etapas de déficit respecto al Resultado Financiero.

Las excepciones -con resultados diferentes- fueron por un lado la provincia de LA PAMPA que siempre mantuvo un resultado financiero positivo medido en términos de Ingresos Totales, y por otro lado, TIERRA DEL FUEGO con Déficit financiero permanente durante todo el período.

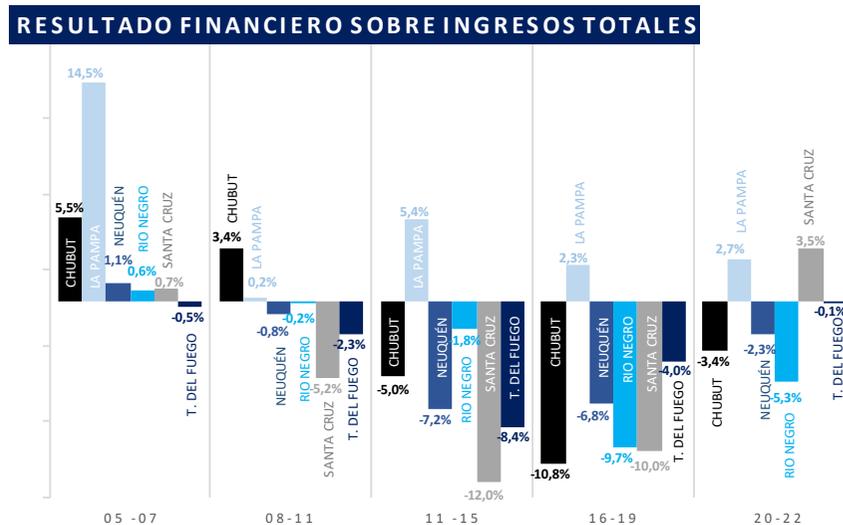


Gráfico 16. Evolución Resultado financiero sobre Ingresos Totales. 2005-22

Al analizar el ratio Resultado Primario sobre Ingresos Totales en el III trimestre de 2023 de la región se obtuvo en primer lugar a CHUBUT con un superávit primario del 8.7%, en segundo lugar a SANTA CRUZ con superávit del 4.7%, en tercer lugar a NEUQUÉN con un 3,5% de superávit, en cuarto lugar a RÍO NEGRO con un 2,5% y en quinto lugar a LA PAMPA con un 0,1% de superávit. Solamente TIERRA DEL FUEGO obtuvo un



Resultado Primario negativa de -2.7 respecto a los Ingresos Totales.

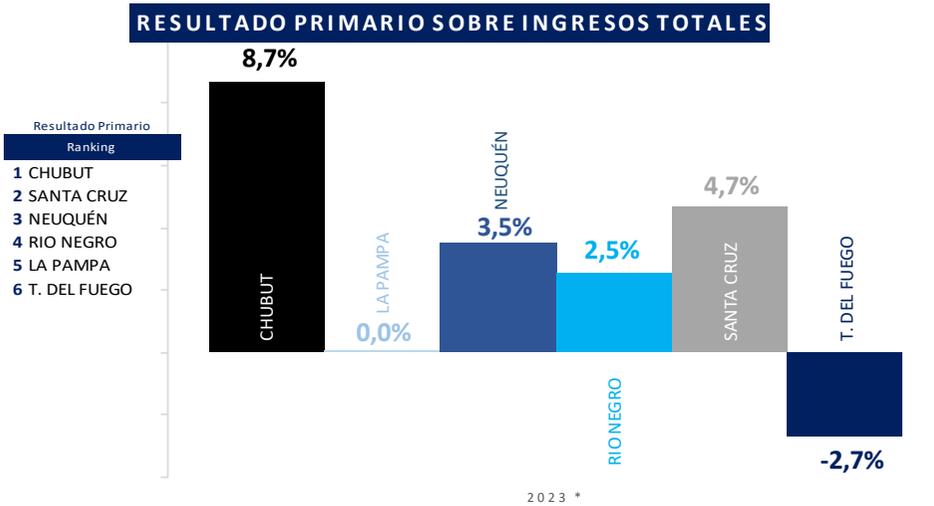


Gráfico 17. Resultado Primario sobre Ingresos Totales. III Trimestre 2023

En segundo lugar, y en referencia a la evolución de la variable, la REGIÓN PATAGÓNICA tiene marcadas etapas de superávit entre los períodos 2005-2011 y 2020-2022.

RESULTADO PRIMARIO SOBRE INGRESOS TOTALES

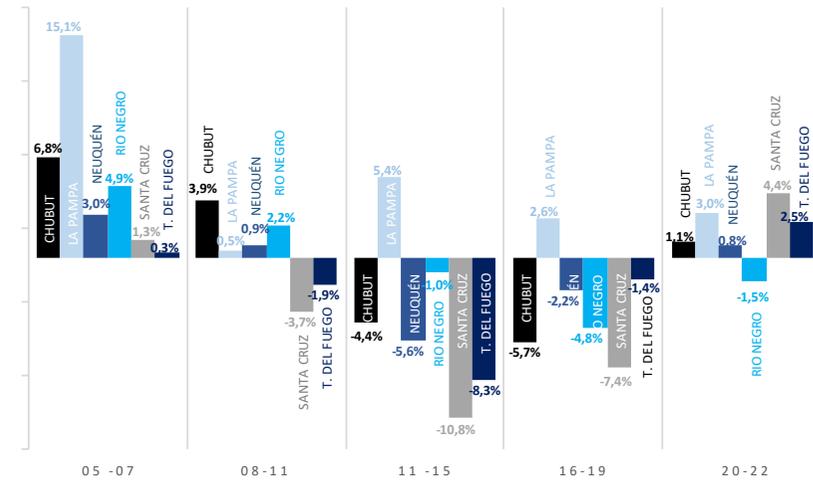


Gráfico 18. Evolución Resultado Primario sobre Ingresos Totales. 2005-22

Por otro lado, tiene otras etapas de déficit del Resultado Primario principalmente entre los períodos 2011-2015 y 2016 - 2019, a excepción de la provincia de LA PAMPA que se mantuvo con superávit durante todo el período bajo análisis.





**CEPP**



**CENTRO de  
ESTUDIOS PARA  
el PROGRESO**